



Rovaniemen koulutuskuntayhtymä-konserni

[Toimiala tai toimintayksikkö]

TOIMINTAKERTOMUS JA TILINPÄÄTÖS 2024

TOIMINTAKERTOMUS JA TILINPÄÄTÖS 2024

Sisällysluettelo

1	Toimintavuosi 2024	5
1.1	Johtajan katsaus	5
1.2	Kuntayhtymäkonsernin hallinto ja siinä tapahtuneet muutokset.....	6
1.2.1	Kuntayhtymän organisaatio ja konsernirakenne.....	6
1.2.2	Kuntayhtymän hallinto	7
1.2.3	Konserniyhtiöiden hallinto	9
1.3	Yleinen ja oman alueen taloudellinen kehitys.....	10
1.4	Olellaiset muutokset kuntayhtymän toiminnassa ja taloudessa	10
1.5	Kuntayhtymän henkilöstö.....	11
1.5.1	Henkilöstömäärän kehitys ja muut henkilöstötunnusluvut	11
1.5.2	Yhteistoiminta.....	13
1.5.3	Turvallisuus ja työsuojelu	15
1.6	Ympäristöasiat	17
1.7	Muut ei-taloudelliset asiat.....	17
1.8	Arvio todennäköisestä tulevasta kehityksestä	18
1.9	Arvio merkittävimmistä riskeistä ja epävarmuustekijöistä sekä muista toiminnan kehittymiseen vaikuttavista seikoista	18
2	Sisäinen valvonta ja riskienhallinta.....	20
3	Tilikauden tuloksen muodostuminen ja toiminnan rahoitus	22
3.1	Tilikauden tuloksen muodostuminen.....	22
3.2	Toiminnan rahoitus	23
3.3	Rahoitusasema ja sen muutokset.....	24
3.4	Tunnuslukujen laskentakavat	26
3.5	Kokonaistulot ja menot	27
3.6	Kuntakonsernin toiminta ja talous	28
3.6.1	Yhdistelmä konsernitilinpäätökseen sisältyvistä yhteisöistä.....	28
3.6.2	Konsernin toiminnan ohjaus.....	28
3.6.3	Olellaiset konsernia koskevat tapahtumat.....	28
3.6.4	Arvio konsernin todennäköisestä tulevasta kehityksestä	29
3.6.5	Selonteko konsernivalvonnan järjestämisestä	29

3.6.6	Konsernitilinpäätös ja sen tunnusluvut	29
3.6.7	Konsernitunnuslukujen laskentakaavat.....	33
3.7	Tilikauden tuloksen käsittely ja talouden tasapainottamistoimet	34
3.7.1	Tilikauden tuloksen käsittely	34
4	Talousarvion toteutuminen.....	35
4.1	Tavoitteiden toteutuminen	35
4.1.1	Laadullisten tavoitteiden toteutuminen.....	35
4.1.2	Määrällisten tavoitteiden toteutuminen.....	41
4.1.3	Konsernille asetettujen tavoitteiden toteutuminen.....	44
4.2	Määrärahojen ja tuloarvioiden toteutuminen	44
4.2.1	Käyttötalouden toteutuminen.....	44
4.2.2	Tuloslaskelmaosan toteutuminen	45
4.2.3	Investointien toteutuminen.....	46
4.2.4	Rahoitusosan toteutuminen	46
4.3	Yhteenveto sitovien tavoitteiden toteutumisesta	47
5	Tilinpäätöslaskelmat.....	48
5.1	Kuntayhtymän tuloslaskelma 1.1.–31.12.2024	48
5.2	Kuntayhtymän rahoituslaskelma 1.1.-31.12.2024	48
5.3	Kuntayhtymän tase 1.1.–31.12.2024.....	49
5.4	Konsernituloslaskelma 1.1.–31.12.2024.....	50
5.5	Konsernin rahoituslaskelma 1.1.-31.12.2024.....	51
5.6	Konsernitase (lyhennetty) 1.1.-31.12.2024	51
6	Tilinpäätöksen liitetiedot.....	53
6.1	Tilinpäätöksen arvostusperiaatteet ja -menetelmät sekä jaksotusperiaatteet ja -menetelmät	53
6.1.1	Kuntayhtymää koskevat arvostusperiaatteet ja -menetelmät sekä jaksotusperiaatteet ja -menetelmät	53
6.1.2	Kuntayhtymäkonsernia koskevat arvostusperiaatteet ja -menetelmät sekä jaksotusperiaatteet ja -menetelmät	54
6.2	Tuloslaskelmaa koskevat liitetiedot	55
6.3	Taseen liitetiedot.....	56
6.3.1	Taseen vastaavia koskevat liitetiedot.....	56
6.3.2	Taseen vastattavia koskevat liitetiedot	58
6.4	Vakuuksia, vastuusitoumuksia ja taseen ulkopuolisia järjestelyjä koskevat liitetiedot	59
6.5	Henkilöstöä, tilintarkastajan palkkioita ja intressitahotapahtumia koskevat liitetiedot	60



1.0

6.6	Muut eriytetyt laskelmat.....	61
7	TILINPÄÄTÖKSEN ALLEKIRJOITUS JA TILINPÄÄTÖSMERKINTÄ.....	62

Päivitys- ja hyväksymismerkinnät

Versio	Päivä- määrä	Hyväksytty
0.1	18.3.2025	Konsernijohtoryhmä
0.1	18.3.2025	Yhteistyötoimikunta ja työsuojelutoimikunta
1.0	28.3.2025	Yhtymähallitus
1.0	6.6.2025	Yhtymäkokous

1 Toimintavuosi 2024

1.1 Johtajan katsaus

Rovaniemen koulutuskuntayhtymän ja koko koulutuskentän vuoteen 2024 heijastelivat vahvasti valtiontalouden säästöpainheet. Keväällä 2024 OKM kertoi suurista ammatillisen koulutuksen rahoituksen leikkauksista koskien tulevaa vuotta 2025. Talousarviota laadittaessa oli toimijoita varoiteltu myös vapaansivistystyön leikkauksista.

Koulutuskuntayhtymässä haluttiin varautua muutoksiin erityisesti Kiinteistöjen kehittämisohjelman avulla, joka on hyväksytty Yhtymäkokouksessa kesällä 2023. Ohjelma kattaa laajasti myös toimintakulttuurin muutosta, joten vaikutukset eivät tule heijastumaan pelkästään kiinteistömenojen vähenemiseen. Kustannusten nousu ja lainarahan kalleus ovat pakottaneet laatimaan ns. toista kierrosta, jossa käytiin ensiksi läpi Lapin koulutuskeskus REDUn tilaohjelma. Tämän toisen kierroksen avulla saatiin leikattua suunniteltuja kustannuksia huomattavasti. Toinen kierros jatkuu vuonna 2025 Santasport-kokonaisuuteen. Vuoden 2024 aikana edettiin kiinteistöjen kehittämisohjelman mukaisesti viemällä eteenpäin myös Kittilän Wellevin ja Kemijärven asuntolan myyntitoimenpiteitä. Kairatien oppilaitoskiinteistön tulevaisuudesta neuvoteltiin useaan otteeseen Rovaniemen kaupungin kanssa.

Pitkä maanvaihtokokonaisuus pääomistajan Rovaniemen kaupungin kanssa saatiin valmiiksi vuoden lopussa. Näkemyksemme mukaan se mahdollistaa ja vahvistaa kummankin toimijan keskeisiä omia toimintoja. Koulutuskuntayhtymän kannalta merkittävää on saada metsämaan omistusta tiiviimmäksi ja lähemmäksi Jänkätien toimintayksikköä. Maanvaihto mahdollistaa myös tulevaisuuden ajoharjoitteluradan siirtämisen lähemmäksi Jänkätieta.

Toiminnan tuloksen kannalta merkittävin saavutus oli hyvä tulos opiskelijavuosissa. Sen avulla pystymme kehittämään toimintaamme tulevinakin vuosina. Valtiovallan kiristynyt talous näytettyi kuitenkin karulla tavalla meillekin, koska opiskelijavuosia leikattiin vuoden 2025 osalta lähes 150. Talousvaikutus meidän osaltamme tällä leikkauksella on n. 1,7 M€.

Edellisen vuoden panostus työelämäpalveluiden kehittämiseen osoittautui erittäin onnistuneeksi. Yhteistyön luominen ja sopimusneuvottelut Lapin eri työvoima-alueiden kanssa ei varmaankaan olisi onnistunut ilman tätä. Varsinaisesti työvoima-alueiden työ alkaa 1.1.2025 ja neuvotellut sopimukset lähtevät siirtymään käytännön toimiksi samaan aikaan.

Santasportin syksyllä 2023 käytyjen YT-neuvottelujen taloudellinen vaikutus näkyi vasta vuoden 2024 aikana. Samaan aikaan vahva hanketyö ja kulukuri mahdollistivat Santasportin tulosalueen taloudellisen erinomaisen tuloksen. Useita vuosia jatkunut tappiokierre saatiin nyt katkaistua.

Vuoden 2024 rutistuksia oli myös strategiamme päivittäminen. Työ pohjautui vahvasti aikaisempaan. Päivitystyössä mukaan saatiin myös henkilöstöä ja opiskelijakuntaa. Työssä käytimme mukana tekoälyä, erityisesti visuaalisessa ilmeessä. Nostimme kuvituksessa esille Lapin luontoa eri vuodenaikoihin. Arvomme päivittyivät myös hieman, mutta pääteemat vastuullisuus ja yhdessä tekeminen näkyvät edelleen vahvasti.

Vastuullisuus ja yhdessä tekeminen ovat avaimet REDUn menestykseen jatkossakin. Vastuullisesti yhdessä koko osaavan ja taitavan henkilöstämme kanssa onnistumme varmasti!

1.2 Kuntayhtymäkonsernin hallinto ja siinä tapahtuneet muutokset

Kuntayhtymän konsernijohtoryhmässä tapahtui yksi muutos vuoden 2024 aikana.

Tammikuun lopussa Santasport Finland Oy:n toimitusjohtaja Mika Kulmalan työsuhde päättyi. Väliaikaisena toimitusjohtajana kevään ja alkusyksyn toimi varatoimitusjohtaja Sanna Riekkö. Syyskuun viimeisenä päivänä aloitti Santasport Finland Oy:n toimitusjohtajana Ella Salmela.

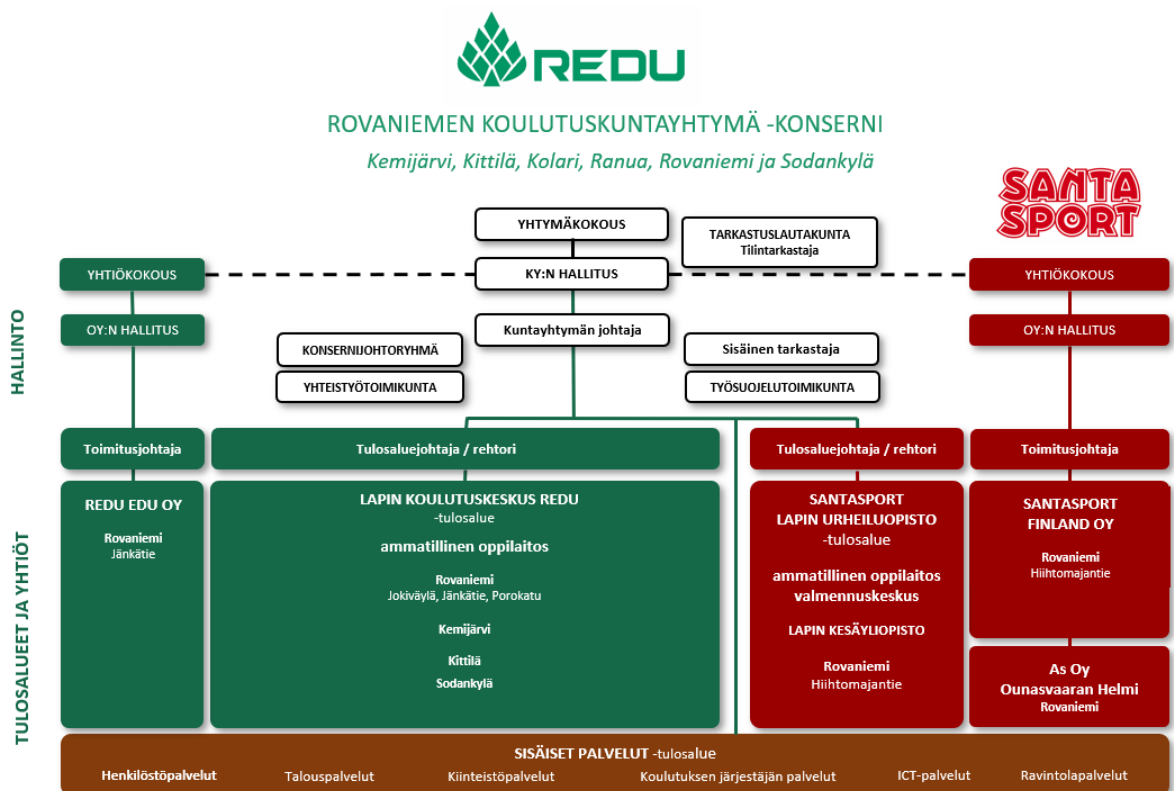
1.2.1 Kuntayhtymän organisaatio ja konsernirakenne

Rovaniemen koulutuskuntayhtymän (REDU) jäsenkuntia ovat Kemijärven ja Rovaniemen kaupungit sekä Kittilän, Ranuan ja Sodankylän kunnat. Lisäksi kuntayhtymään kuuluu Kolarin kunta sopimusperusteisena kuntana. Kuntayhtymä yhdessä sen 100 %:sti omistamien tytäryhtiöiden kanssa muodostaa REDU-konsernin.

REDU-konserni on kuvattu alla olevassa organisaatiokaaviossa. Konserniin kuuluvat Lapin koulutuskampus REDU, Santasport Lapin Urheiluopisto ja REDUn sisäiset palvelut -tulosalueet sekä REDU Edu Oy ja Santasport Finland Oy -tytäryhtiöt.

Kuntayhtymän hallintoon kuuluvat alla olevassa kaaviossa esitetyt yhtymäkokous, yhtymähallitus, tarkastuslautakunta, kuntayhtymän johtaja, konsernijohtoryhmä, yhteistyötoimikunta, sisäinen tarkastaja, työsuojelutoimikunta sekä tulosaluejohtajat ja rehtorit. Tytäryhtiöiden (osakeyhtiöiden) hallintoon kuuluvat niiden yhtiökokoukset, hallitukset ja toimitusjohtajat.

REDU-konsernin tulosalue- ja yhtiörakenteessa ei tapahtunut muutoksia vuoden 2024 aikana.



KUVA 1. REDU-konserni-organisaatio 2023 ja 2024

1.2.2 Kuntayhtymän hallinto

Yhtymäkokous 1.1.–31.12.2024

Ylintä päätösvaltaa Rovaniemen koulutuskuntayhtymässä käyttää yhtymäkokous. 1.6.2017 voimaan tulleen perussopimuksen mukaisesti yhtymäkokouksessa jokaisella jäsenkunnalla on yksi edustaja, joka käyttää kunnan äänivaltaa. Yhtymäkokouksen puheenjohtaja on Rovaniemeltä ja varapuheenjohtajat muista jäsenkunnista. Yhtymäkokousedustajan kuhunkin kokoukseen valitsee jäsenkunnan kunnanhallitus tai jäsenkunnan valtuuston päättämä muu kunnan toimielin. Yhtymäkokous kokoontui toimintavuoden aikana kaksi kertaa: 18.6. ja 17.12.2024.

Yhtymähallitus 1.1.–31.12.2024

Yhtymäkokous valitsi 13.10.2021 kokouksessaan 1.6.2017 voimaanastuneen perussopimuksen mukaisesti yhtymähallitukseen toimikaudeksi 2021–2025 yksitoista (11) jäsentä ja heille henkilökohtaiset varajäsenet. Yhtymähallituksen puheenjohtaja on Rovaniemeltä ja varapuheenjohtajat muista jäsenkunnista.

TAULUKKO 1. Yhtymähallituksen jäsenet ja varajäsenet 1.1.-31.12.2024

Jäsenkunta	Puolue	Varsinainen jäsen	Varajäsen
Rovaniemi	Kesk.	Haapala Vesa	Karvo Ari
	SDP	Lappalainen Timo	Rautio Ilkka
	Vas.	Hallikainen Liisa	Outila Tiina
	Kok.	Pohja Petteri	Knuuti Riikka
	SDP	Vaarala Meeri	Kairakari Pirjo
	PerusS	Ylinampa Vesa	Helin Liisa
Ranua	Kesk.	Jaakola Anitta	Laivamaa Jonna-Maria
Kittilä	Vihreät	Huilaja Tiina	Ovaskainen Ahti
Sodankylä	Kok.	Annala Tuula	Heikkinen Pekka
Kemijärvi	PerusS	Kelloniemi Juhana	Torvinen Arto
Kolari	Kesk.	Rundgren Simo	Räisänen Stiina-Kaisa

Yhtymähallituksen puheenjohtaja

Yhtymähallituksen I varapuheenjohtaja

Yhtymähallituksen II varapuheenjohtaja

Yhtymähallituksen esittelijä

Yhtymähallituksen sihteeri

Haapala Vesa.

Annala Tuula.

Kelloniemi Juhana.

Niemelä-Pentti Saija, kuntayhtymän johtaja.

Piittisjärvi Tarja, hallintosihteeri.

Yhtymähallitus kokoontui toimintavuoden 2024 aikana 11 kertaa.

Tarkastuslautakunta 1.1.–31.12.2024

Yhtymäkokous valitsi 13.10.2021 kokouksessaan 1.6.2017 voimaanastuneen perussopimuksen mukaisesti tarkastuslautakuntaan toimikaudeksi 2021–2025 puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan sekä viisi muuta jäsentä ja jokaiselle jäsenelle henkilökohtaisen varajäsenen. Tarkastuslautakunnan puheenjohtaja on Rovaniemeltä.

TAULUKKO 2. Tarkastuslautakunnan jäsenet ja varajäsenet 1.1.-31.12.2024

Varsinainen jäsen	Varajäsen
Keskitalo Anna-Liisa	Karkkola Sakari
Kivioja Eila	Manninen Liisa
Similä Tuomas	Junttila Pirjo
Ojala Kirsti	Fagerholm Emilia
Jänkälä Aarne	Pakarinen Terhi
Suopajärvi Kimmo	Kuusela Marja
Österberg Anna-Maija	Kortesalmi Aimo

Puheenjohtaja	Jänkälä Aarne.
Varapuheenjohtaja	Suopajärvi Kimmo.
Tarkastuslautakunnan sihteeri	Väärälä Juha.

Tarkastuslautakunta kokoontui toimintavuoden 2024 aikana 4 kertaa.

Tilintarkastaja

KPMG Oy Ab	KHT, JHT Juha Väärälä
------------	-----------------------

Kuntayhtymän konsernijohtoryhmä

TAULUKKO 3. Kuntayhtymän konsernijohtoryhmän jäsenet toimintavuonna 2024

Konsernijohtoryhmän jäsen	Tehtävänimike	Tulosalue/yksikkö
Hannola Heikki	rehtori	Santasport Lapin Urheiluopisto
Laukkanen Veli-Pekka	kehitysjohtaja, varajohtaja	REDU Sisäiset palvelut
Lindfors Tapio	henkilöstön edustaja	Pääluottamusmies JUKO-Ovtes
Niemelä-Pentti Saija	kuntayhtymän johtaja	Rovaniemen koulutuskuntayhtymä REDU
Palojärvi Mirjami	henkilöstöpäällikkö	REDU Sisäiset palvelut
Purontaus Sirkku	rehtori	Lapin koulutuskeskus REDU
Rekilä Kari	toimitusjohtaja	REDU Edu Oy
Salmela Ella 30.9.2024 alkaen	toimitusjohtaja	Santasport Finland Oy
Rieki Sanna 1.2.-29.9.2024	va. toimitusjohtaja	
Kulmala Mika 31.1.2024 saakka	toimitusjohtaja	
Tuomaala Tapani	kiinteistöpäällikkö	REDU Sisäiset palvelut
Vanhatalo Leena	talouspäällikkö	REDU Sisäiset palvelut

Johtoryhmän puheenjohtaja	Niemelä-Pentti Saija, kuntayhtymän johtaja.
Johtoryhmän varapuheenjohtaja	Laukkanen Veli-Pekka, kehitysjohtaja, varajohtaja.
Johtoryhmän jäsenet hoitivat vuorollaan sihteerin tehtävää.	

Johtoryhmä kokoontui toimintavuoden 2024 aikana 11 kertaa.

1.2.3 Konserniyhtiöiden hallinto

Rovaniemen koulutuskuntayhtymän 100 % omistaman tytäryhtiö REDU Edu Oy:n hallitus**TAULUKKO 4.** REDU Edu Oy:n hallituksen jäsenet toimintavuonna 2024

Jäsenen nimi	Tehtävä hallituksessa
Laukkanen Veli-Pekka	hallituksen puheenjohtaja
Ansala Liisa	hallituksen varapuheenjohtaja
Pekkanen Johanna	jäsen
Pörhölä Perttu	jäsen
Uimaniemi Jukka	jäsen
<i>Lisäksi kokouksissa on ollut kutsuttuna mukana:</i>	
Rekilä Kari	toimitusjohtaja, REDU Edu Oy
Niemelä-Pentti Saija	kuntayhtymän johtaja

Tilintarkastaja

KPMG Oy Ab

KHT, JHT Juha Väärälä.

Yhtiön hallitus kokoontui toimintavuoden 2024 aikana 6 kertaa.

Rovaniemen koulutuskuntayhtymän 100 % omistaman tytäryhtiö Santasport Finland Oy:n hallitus**TAULUKKO 5.** Santasport Finland Oy:n hallituksen jäsenet toimintavuonna 2024

Jäsenen nimi	Tehtävä hallituksessa
Määttä Antti	puheenjohtaja
Auer Esa	jäsen
Haapala Vesa	jäsen
Kärkkäinen Sanna	jäsen
Purontaus Sirkku	jäsen
<i>Osallistumisoikeus hallituksen kokouksiin:</i>	
Niemelä-Pentti Saija	Rovaniemen koulutuskuntayhtymän johtaja
<i>Lisäksi kokouksissa on ollut kutsuttuna mukana:</i>	
Kulmala Mika	toimitusjohtaja 31.1.2024 saakka, Santasport Finland Oy
Riekkä Sanna	sihteeri, va. toimitusjohtaja 1.2.-29.9.2024, Santasport Finland Oy
Salmela Ella	toimitusjohtaja 30.9.2024 alkaen, Santasport Finland Oy

Tilintarkastaja

KPMG Oy Ab

KHT, JHT Juha Väärälä.

Yhtiön hallitus kokoontui toimintavuoden 2024 aikana 14 kertaa.

1.3 Yleinen ja oman alueen taloudellinen kehitys

Suomen talous kääntyi hienoiseen kasvuun alkuvuonna 2024, mutta BKT jäi vuositasolla 0,3 % pienemmäksi kuin edellisvuonna. Rakentamisen väheneminen ja yksityisen kulutuksen lasku heikensivät tuotantoa. Viennin kasvu oli odotettua hitaampaa euroalueen vaimean talouskasvun vuoksi. Inflaation hidastuminen ja korkojen lasku kääntävät kulutuksen ja investoinnit kasvuun vuonna 2025, jolloin BKT:n ennustetaan kasvavan 1,6 %. Työttömyysasteen odotetaan laskevan 7,4 %:iin vuoteen 2027 mennessä.

Julkisyhteisöjen alijäämä oli 4,2 % suhteessa BKT:hen vuonna 2024, mutta sen odotetaan supistuvan talouden elpymisen ja hallituksen toimien myötä. Velkasuhde nousee yli 82 %:iin vuonna 2024 ja kasvaa vähitellen 87 %:iin vuoteen 2029 mennessä. Kestävyyssvajeen arvioidaan olevan 1,5 % suhteessa BKT:hen.

Lapin kasvunäkymät ovat valoisat, erityisesti geopolitiittisten muutosten myötä. Keskeiset elinkeinot, kuten matkailu, mineraalit, metsä ja energia-ala, ovat edelleen kasvun vetureita. Suomen Nato-jäsenyys tuo uusia liiketoimintamahdollisuuksia ja parantaa infrastruktuuria, mikä tukee alueen elinkeinoelämää. Saavutettavuuden parantaminen on elintärkeää, sillä hyvät yhteydet tukevat matkailua, teollisuutta ja kaivostoimintaa.

Työttömyyden väheneminen taittui Lapissa vuoden loppupuolella. Koko maassa työttömiä oli 8 % enemmän kuin vuotta aiemmin joulukuussa. Työttömien osuus työvoimasta oli joulukuun lopussa Lapissa 10,2 % ja koko maassa 12,0 %. Työttömien osuus työvoimasta vaihteli Lapissa Sodankylän 6,0 %:sta Kemijärven 16,4 %:iin

Ammatillisen koulutukseen vuodelle 2025 kohdistuvat 120 M€ leikkaukset vaikuttavat kaikkiin toimijoihin. Leikkauksia kohdistetaan myös vapaan sivistystyön toimintaa eli valtion rahoitus pienenee kaikilta osin. Tämän lisäksi valtionrahoituksen perusteet muuttuvat suurelta osin vuoden 2026 osalta. Tämä vaatii entistä parempaa kustannusten ennakointia ja toimintojen taloudellisuuden arviointia ja laskentaa. REDUlla on kehitetty talouden ennakkoinnin ja seurannan työkaluja näitä toimia varten. Vastuullinen toiminta talouden näkökulmasta on osa jokaisen redulaisen toimintaa.

OKM on tiedottanut avaavansa toiminnanohjauskokeilun keväällä 2025. Rovaniemen koulutuskuntayhtymä tulee laatimaan hakemuksen kokeiluun mukaan pääsemiseksi.

1.4 Olennaiset muutokset kuntayhtymän toiminnassa ja taloudessa

Vuoden 2024 osalta ei tapahtunut olennaisia muutoksia varsinaisissa kuntayhtymän toiminnoissa. REDU-konsernin tulosalue- ja yhtiö rakenne pysyi samana.

Lapin koulutuskeskus REDUssa tehtiin muutos toimialarakenteessa. It-, kone- ja tuotantotekniikan, lentokoneasennuksen ja maanmittauksen toimiala yhdistettiin liiketoiminnan, metsän ja rakentamisen toimialoihin.

Hanketoiminta vahvistui erityisesti syksyn aikana, kun EURA-järjestelmä saatiin toimimaan ja innovatiiviset hankehakemuksemme saivat runsaasti positiivisia rahoituspäätöksiä.

Konserniyhtiöiden REDU Edu Oy:n ja Santasport Finland Oy:n tulokset olivat positiivisia.

1.5 Kuntayhtymän henkilöstö

1.5.1 Henkilöstömäärän kehitys ja muut henkilöstötunnusluvut

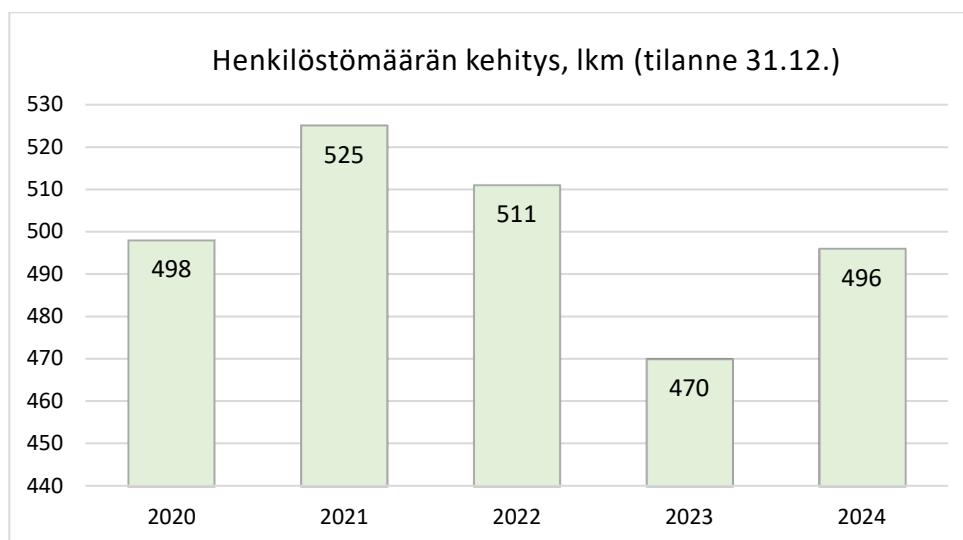
Rovaniemen koulutuskuntayhtymän (REDU) **henkilöstöraportissa** kuvataan henkilöstön määrälliset ja laadulliset tunnusluvut, kehittämistoimenpiteet ja näiden vaikutukset henkilöstöön, toimintaan ja talouteen. Henkilöstöraportin henkilöstövoimavaroja kuvaavat tiedot kertovat henkilöstömäärästä ja -rakenteesta, eläköitymisestä ja palkkakustannuksista. Henkilöstön aikaansaannoskykyyn ja työhyvinvointiin liittyvät tiedot kuvaavat mm. henkilöstön osaamista, osaamisen kehittämistä ja terveyttä. Henkilöstöraportissa huomioidaan tietojen keruu myös henkilöstöpoliittisen tasa-arvosuunnitelman ja yhdenvertaisuussuunnitelman toteutumisen seurannan näkökulmasta. Henkilöstöraportissa ilmenee, miten yhteistoimintaa ja työkyvyn ylläpitävää toimintaa on REDUssa toteutettu.

Henkilöstömäärä 31.12.2024 oli 496. Suurin osa henkilöstöstä oli vakinaisessa ja kokoaikaisessa palvelussuhteessa. Vakinaisessa palvelussuhteessa oli 405 työntekijää (82 % henkilöstöstä) ja määräaikaaisessa 91 (18 % henkilöstöstä). Kokoaikaisena työskenteli yhteensä 460 henkilöä (93 % henkilöstöstä). Osa-aikaisessa virassa/toimessa oli 36 henkilöä (7 % henkilöstöstä).

Tehtäväalueittain tarkasteltuna henkilöstöstä opettajien ja opinto-ohjaajien osuus on 52,4 %. Prosentuaalinen määrä on laskenut edelliseen vuoteen (54,5 %) verrattuna. Opetuksen tuessa työskentelee 15,9 % henkilöstöstä. Johtoa ja päälliköitä on 4,6 % ja muissa tehtävissä työskentelee 27 %. Vuonna 2024 henkilöstössä oli 269 naista (54 %) ja 227 miestä (46 %). Vuonna 2023 naisia oli 55 % ja miehiä 45 %. REDUn henkilöstön keski-ikä 31.12.2024 oli 49 vuotta. Vuoteen 2023 verrattuna (49,5 vuotta) keski-ikä oli hieman laskenut.

Vuoteen 2023 verrattuna henkilöstömäärä nousi 5,5 %. Henkilöstömäärä nousi eniten määräaikaaisissa ja osa-aikaisissa palvelussuhteissa. Määräaikaisten palvelussuhteiden prosentuaalinen osuus oli noussut selkeästi vuodesta 2023 (14,3 %) vuoteen 2024 (18,3 %). Muissa tehtävissä määräaikaisten palvelussuhteiden määrän kasvu johtui projektihenkilöstön määrän kasvusta. Myös opetuksen tuessa rekrytointeja oli tehty määräaikaaisella hankerahoituksella. Johdon ja päälliköiden tehtävissä oli kaksi määräaikaista sijaisuutta. Vuonna 2024 eläkkeelle jäi REDUn palveluksesta (tai joilla REDU on ollut viimeinen työnantaja) yhteensä yhdeksän henkilöä. Osa-aika-eläkkeellä (sis. osatyökyvyttömyyseläke) oli yhteensä viisi henkilöä.

Kuvassa 2 on esitetty henkilömäärän kehitys vuosina 2020–2024 (**tilanne 31.12.**). Vuonna 2020 henkilöstömäärä oli 498 henkilöä. Henkilöstömäärä nousi 2021 vuonna 525 henkilöön. Vuonna 2022 henkilöstömäärä kääntyi laskuun ollen 511 henkilöä ja vuonna 2023 henkilöstömäärä oli 470. Vuonna 2024 henkilöstömäärän oli kasvanut ollen 496.



KUVA 2. Henkilöstömäärän kehitys, lkm. (tilanne 31.12.) vuosina 2020–2024

Henkilöstömäärän kehitystä eri vuosina voi tarkastella henkilötyövuosina (taulukko 6). Henkilötyövuodella tarkoitetaan vuoden aikana tehtyjä työtunteja muutettuna täyttä työaikaa tekevän henkilön työpanokseksi. Tähän sisältyy vuosiloman lisäksi palkalliset poissaolot (mm. sairauslomat, äitiyslomat, tilapäinen hoitovapaa), mutta ei palkattomia poissaoloja. Henkilöstötyövuosissa on huomioitu myös sivutoimiset tuntiopettajat. Huomioitavaa on, että sama työntekijä on voinut toimia vuoden aikana kahdessa eri tehtävässä tai kahdella eri tulosalueella.

Henkilötyövuosina mitattuna henkilöstömäärä nousi vuodesta 2020 vuoteen 2021 saakka (taulukko 6). Henkilötyövuosien kasvuun vaikutti Opetus- ja kulttuuriministeriön myöntämä lisärahoitus opettajien ja ohjaajien palkkaamiseen sekä opetuksen ja ohjauksen tukitoimiin. Henkilöstömäärän kehitys kääntyi lievään laskuun vuonna 2022 ollen 495 henkilötyövuotta. Vuonna 2022 lisärahoituksen osuus ei ollut enää niin suuri ja useampi työntekijä eläköityi. Vuonna 2023 OKM:n lisärahoituksella tehdyt määräaikaosuudet päättyivät, oma ravintolatoiminta lakkasi Sodankylässä ja Kittilässä, Lapin urheiluopiston tulosalueelle käytiin YT-neuvottelut sekä uusien hankkeiden käsittely viivästyi EURA-järjestelmän haasteiden vuoksi.

Henkilöstömäärä henkilötyövuosina on kasvanut vuonna 2024 (462 htv), mutta se ei ole kehittynyt yhtä paljon kuin 31.12. lukumääräinen henkilöstömäärä (496 lkm). Yhden päivän henkilöstömäärätilanne kuvastaa vain kyseisen päivän tilannetta.

- Osa-aikaiset ovat siinä luvussa mukana yhtenä henkilönä, mutta eivät käytännössä tuota vuoden työstään yhtä kokonaista henkilötyövuotta. Osa-aikaisena työskenteli 31.12.2024 36 henkilöä, kun vastaava luku 31.12.2023 oli 31.
- Vuonna 2023 kahdeksalla henkilöllä päättyi palvelussuhde lokakuun jälkeen ennen 31.12. Vastaavaa tilannetta vuonna 2024 ei ollut, vaan henkilöstömäärä oli sama lokakuussa ja 31.12.
- Projektirahoituksella rekrytoitujen työntekijöiden määrä kasvoi selkeästi vuoden 2024 aikana, mutta EURA-järjestelmän haasteiden vuoksi heitä päästiin rekrytoimaan vasta alkuvuodesta, joten heidän työpanoksensa ei ole kokonaista henkilötyövuotta.
- Hallitus perusti vararehtorin viran, joka täytettiin syyskuussa 2024, joten viran perustamisen vaikutus henkilötyövuosiin on vähäinen.

TAULUKKO 6. Henkilötyövuodet tulosalueittain vuosina 2020–2024 taulukkomuodossa

Henkilötyövuodet	2020	2021	2022	2023	2024
Lapin koulutuskeskus REDU	369	385	349	319	328
Lapin urheiluopisto	56	61	55	52	47
Sisäiset palvelut	57	62	91	87	87
Kaikki yhteensä	481	508	495	458	462

Vuonna 2024 toimintaa arvioitiin ja kehitettiin monin tavoin, kuten aikaisempinakin vuosina. Viimeisteltiin ja hyväksyttiin teknisten sopimuksen tehtävien arviointijärjestelmä ja tehtäväkuvaukset. Aloitettiin KVTES:n päivitystyö laatimalla toimistoalan tehtäväkuvia esihenkilöiden, työntekijöiden ja palvelussuhdetyöryhmän yhteistyönä. Työsuhdepyöräetä laajeni kattamaan vakinaisen henkilöstön lisäksi myös määräaikaisten työntekijät. Henkilöstötunnuslukujen ajantasaista seurantaa kehitettiin PowerBI-ohjelmaan kaikkien henkilöstöryhmien osalta. Työyhteisöviestinnästä ja perehdyttämisestä tehtiin nykytilakatsaukset. Katsausten pohjalta tunnistettiin nykyaasteita ja suunnattiin kehittämistä tulevaan. Suunniteltiin ikääntyville työntekijöille suunnattu Loiste-valmennus. Koko henkilöstön turvallisuus- ja hyvinvointiosaamista lisättiin VAHVA-hankkeen järjestämillä koulutuksilla. Henkilöstöä kannustettiin liikkumaan erilaisin liikuntakampanjoihin. Yhteisöllisyyttä lisättiin REDU-konsernin yhteisillä pikkujouluilla. Yhteistyötoimikunta ja työsuojelutoimikunta kokoontuivat säännöllisesti. Työyhteisösovitellutapauksia oli neljä.

Vuonna 2024 osaamista kehitettiin 19 h per henkilötyövuosi, joten osaamisen kehittämiseen asetettu tavoite 18 h/per henkilötyövuosi saavutettiin. Vuonna 2023 osaamista kehitettiin 17 h/per henkilötyövuosi. Vuonna 2024 yksilökehityskeskusteluja käytiin 376 työntekijän kanssa (76 %). Vuoteen 2023 verrattuna keskusteluja käytiin enemmän. Lisäksi opettajien kanssa käydään toteumakeskustelut kolme kertaa vuodessa. Opetushenkilöstön kelpoisuusprosentti oli 93 %, joten kelpoisuustavoite (92 %) saavutettiin. REDUn työntekijöillä on käytettävään 200 euron vuosittainen liikunta- ja kulttuurietu (ePassi). Lisäksi henkilöstö sai vuonna 2024 joulumuitamisena 20 euron lisäyksen ePassin saldoon. Vuonna 2024 liikunta- ja kulttuurietua oli käyttänyt 506 työntekijää (101 892 €).

Terveysperusteisia poissaoloja vuoden 2024 aikana oli yhteensä 5099 kalenteripäivää. Terveysperusteisten poissaolojen määrä kalenteripäivää per henkilö ei vaihdellut paljoa vuosien 2022–2024 aikana ollen vuonna 2024 10,3 kalenteripäivää/henkilö. Työterveyshuollon kokonaiskustannukset olivat 344 831 €. Kustannukset olivat kokonaisuudessaan laskeneet vuodesta 2023 vuoteen 2024 verrattuna (muutos -6,51 %). Vuonna 2024 henkilöstömenot olivat 29 025 864 €. Henkilöstömenot kasvoivat vuonna 2024 vuoteen 2023 verrattuna, jolloin ne olivat 28 171 261 €. Vuonna 2024 henkilöstöä oli neljä henkilötyövuotta enemmän kuin vuonna 2023 ja lisäksi myös vuonna 2024 tuli kunta-alalle palkankorotuksia. Maksettujen palkkojen osuus vuonna 2024 oli 24 256 438 €.

1.5.2 Yhteistoiminta

REDUssa toimii Yhteistoiminnan toimintaperiaatteiden 1.1.2022 mukaisesti (hallitus 17.12.2021) kaksi erillistä toimikuntaa, yhteistyötoimikunta ja työsuojelutoimikunta. Kaksi kertaa vuodessa toimikunnat pitävät yhteisiä kokouksia, joissa syksyllä käsitellään talousarvio ja -suunnitelma sekä henkilöstöä koskevat suunnitelmat sekä keväällä toimintakertomus ja henkilöstöraportti. Lisäksi yhteisissä kokouksissa käsitellään työterveyshuolto lain 2 luvun 8 §:n mukaiset työnantajan valmistelemat päätökset liittyen työterveyshuollon järjestämisen yleisiin

1.0

suuntaviivoihin ja toiminnan suunnitteluun mukaan lukien työterveyshuollon toimintasuunnitelma, sisältö, laajuus sekä työterveyshuollon toteutus ja vaikutusten arviointi.

Vuonna 2024 yhteistyötoimikunnan kokoonpano oli seuraava:

- Jokinen Henna, pääluottamusmies JUKO (KVTES, TS)
- Karjalainen Tapani, pääluottamusmies JHL
- Lempiäinen Pia, pääluottamusmies JYTY
- Lindfors Tapio, pääluottamusmies JUKO (OVTES)
- Niemelä-Pentti Saija, johtaja, puheenjohtaja
- Palojärvi Mirjami, henkilöstöpäällikkö, sihteeri
- Poutanen Kari-Pekka, varapääluottamusmies JUKO (OVTES)
- Purontaus Sirkku, rehtori

Työsuojeluvaltuutetut Mia Vuolio ja Kimmo Siuruainen sekä REDUn hallituksen puheenjohtaja Vesa Haapala ovat olleet läsnäolo- ja puheoikeudella kutsuttuna kokouksiin (hallitus 6.2.2014). Yhteistyötoimikunnan kokouksiin osallistui kutsuttuna myös eri alojen asiantuntijoita. Yhteistyötoimikunta kokoontui vuoden 2024 aikana yhteensä kuusi kertaa. Näistä kokouksista kaksi oli yhteistä kokousta työsuojelutoimikunnan kanssa.

Yhteistyötoimikunnan kokouksissa kuultiin säännöllisesti johtajan ajankohtaiskatsaus esim. tietoa kiinteistöjen kehittämisohjelman etenemisestä sekä Santasport Lapin Urheiluopiston yt-neuvottelujen kohderyhmän tilanteesta. Toimikunnalle tiedotettiin lisäksi REDUn strategiaprosessin etenemisestä ja rahoitukseen liittyvistä asioista sekä annettiin tiedoksi entisen rehtori Taisto Arkon ammattikasvatusneuvoksen arvonimen myöntäminen.

Toimikuntaa tiedotettiin opetukseen liittyvistä muutoksista. Kasvatus- ja ohjausalan järjestäminen siirrettiin henkilöstöä osallistaen 1.1.2025 Santasport Lapin Urheiluopiston tulosalueelle ja hierojakoulutuksen järjestäminen siirrettiin Lapin koulutuskeskus REDUn Porokadun toimintayksikköön.

Henkilöstöasioista käsiteltiin yhteistyössä pääluottamusmiesten kanssa valmisteltu TS:n paikallinen palkkausjärjestelmä, vararehtorin viran perustaminen ja pedagogisen päällikön siirtäminen virkaan. Vuosityöajan soveltamisohje, matkustusohje ja etätyöohje päivitettiin ja käsiteltiin lähi-työyhteisökyselyn kehittämistoimenpiteiden eteneminen. Polkupyöräetu laajennettiin ja linjattiin määräaikaisiin työntekijöihin.

Työhyvinvointiasioista toimikunnassa käsiteltiin työterveyshuollon toimintasuunnitelma, työterveyshuollon kustannukset vuodelta 2023, Loiste-Oivalla hyvinvointisi avaimet -työhyvinvointiohjelman käynnistäminen sekä e-passin korottaminen 20 € joululahjarahalla.

Yhteisessä kokouksessa työsuojelutoimikunnan kanssa käsiteltiin keväällä ravintolapalveluiden vuokratyövoiman käyttö 2023, kiinteistöjen kameravalvontaohje, tilinpäätös, turvallisuusraportti, henkilöstöraportti, työsuojelun ajankohtaiset asiat sekä KT:n kysely työsuojeluvaltuutetun ajankäyttöön liittyvistä asioista. Syksyn yhteisessä kokouksessa käsiteltiin henkilöstöä koskevat suunnitelmat, talouskatsaus sekä talousarvio ja investointiesitys sekä työsuojelun ajankohtaiset asiat.

Toimikuntien pöytäkirjat löytyvät ROKKI-intrasta kohdasta Tiimit, työryhmät ja toimikunnat → Henkilöstöpalvelut ja -toimikunnat.

REDUssa käytiin yksi yhteistyöneuvottelu vuonna 2024. Yt-neuvottelu liittyi Rovaniemen koulutuskuntayhtymä REDUn suunnitelmiin lomauttaa enintään 90 päivän ajaksi henkilöstöään ope-
tusten tukipalveluissa ajalla 1.6.2024-31.5.2025. Neuvottelujen perusteena oli koulutuksen kes-
keyttäminen opiskelijoiden lomien ajaksi. Lomautuspäiviä tuli vuonna 2024 yhteensä 110 kalen-
teripäivää.

REDUssa on käytössä työyhteisösovittelun malli. Työyhteisösovittelu on prosessinomainen me-
netelmä työpaikan erilaisten ristiriitatilanteiden ratkaisuun. Menetelmä on luotu työyhteisöjen
kehittämistä varten ja se perustuu konfliktien avoimeen kohtaamiseen. Prosessissa painotetaan
humanistisia lähtökohtia, sillä yhdestä ilmiöstä voi olla monta kokemusta tai tulkintaa.

Työyhteisösovittelun tavoitteena on puuttua työyhteisössä esiintyviin ristiriitoihin, lisätä työyh-
teisön vuorovaikutustaitoja, palauttaa työrauha ja parantaa työilmapiiriä. Siinä ei etsitä syyllistä,
ei ehdotonta totuutta eikä sillä ole ratkaisu- ja rankaisuvallta. Sovittelu on yhteyden rakenta-
mista toiseen ihmiseen ja keskustelun avaamista osapuolten välille. Ymmärrys toisen näkökul-
masta lisääntyy kuuntelun ja keskustelun kautta. Päämääränä on löytää osapuolten välille rat-
kaisu ja sovinto vuorovaikutuksen kautta.

Työyhteisösovittelu käynnistyy luottamuksellisilla yksilötapaamisilla, jonka jälkeen sovitaan yh-
teinen tapaamisaika kaikkien osapuolten kesken. Yksilötapaamisella varmistetaan, että sovitte-
lun osapuolet tulevat kuulluksi ja pääsevät kertomaan oman näkökulmansa. Lisäksi tarkoituk-
sena on taata osapuolille mahdollisuus käydä läpi omia ajatuksia ja tunteita ristiriitatilanteeseen
liittyen ennen yhteistapaamista. Yhteistapaamisen päämääränä on keskustelun avaaminen ja
sen läpikäyminen, mitä on tapahtunut eri näkökulmista katsottuna sekä ristiriitatilanteen ratkai-
seminen ja sopiminen vuorovaikutuksen kautta. Sovittelussa puolueeton henkilö eli sovittelija
toimii sovinnon mahdollistajana auttaen konfliktin osapuolia näkemään ratkaisuja. Sovittelija
ohjaa prosessia, jonka lopputuloksena osapuolet itse ratkaisevat tilanteen.

Työyhteisösovittelua toteutetaan REDUssa sovittelijoiden parityönä. Työyhteisösovittelijoina
toimivat Mirjami Palojärvi ja Marju Määttä. Työsuojeluvaltuutettu Kimmo Siuruainen on osallis-
tunut henkilöstön edustajana. Työyhteisösovittelussa oli vuonna 2024 neljä tapausta, joissa ta-
paamiskertoja oli yhteensä 19. Varsinaisten työyhteisösovittelujen lisäksi erilaajuisia työyhteisö-
konflikteihin liittyviä neuvotteluja oli usean tapauksen osalta.

Vuonna 2024 perustettiin REDUun uusi palvelussuhdetyöryhmä toistaiseksi voimassa olevaksi.
Ryhmä sisältää myös aikaisemmin erilliset palvelussuhdetyöryhmät (OVTES ja TS). Palvelussuh-
detyöryhmä voi kokoontua tarvittaessa eri TES-jaottelulla.

1.5.3 Turvallisuus ja työsuojelu

Rovaniemen koulutuskuntayhtymässä (REDU) tehdään aktiivista ja pitkäjänteistä työtä turvalli-
suuden ja työhyvinvoinnin parantamiseksi työpaikalla. Varaudumme mahdollisiin kriiseihin ja
päivitimme REDUn kriisitoimintaoppaan toisen kerran vuoden sisällä ja se tuli voimaan kuntayh-
tymän johtajan päätöksellä 1.6.2024. Samassa yhteydessä vahvistettiin Rovaniemen koulutus-
kuntayhtymän erityistilanneviestintäohje. Käytössä oleva Hopealuoti hätäviestintäjärjestelmä
pidetään viikoittain ajan tasalla henkilöstön yhteystietojen osalta ja sitä testattiin onnistuneesti
toimintavuoden aikana. Konsernin johtoryhmän 8.5.2024 kokouksen päätöksen mukaisesti to-
teutettiin poistumisharjoitukset kaikissa REDUn toimintayksiköissä syksyn 2024 ja talven 2024–
2025 aikana.

1.0

Lakisääteiset kolmen vuoden välien toteutettavat oppilaitosympäristön terveellisuuden ja turvallisuuden sekä yhteisön hyvinvoinnin (THL) tarkastukset toteutettiin kevään 2024 aikana kaikkiin seitsemään REDUn omassa käytössä olevaan toimintayksikköön; Jokiväylä, Jänkätie, Porokatu, Santasport, Kemijärvi, Kittilä ja Sodankylä. Lisäksi viidelle eri opetuslalle tehtiin työterveyshuollon työpaikkaselvitys. Työpaikkojen vaaroja ja riskejä on kartoitettu jatkuvana toimintana mm. turvallisuusilmoitusten avulla. REDUn Intrassa sijaitsevilla turvallisuusilmoituksella tehtiin vuonna 2024 yhteensä 89 ilmoitusta.

Rovaniemen koulutuskuntayhtymän työsuojelutoimikunta kokoontui neljä kertaa yhdessä Santasport Finland Oy:n työsuojelutoimikunnan kanssa ja yhdessä kokouksessa oli mukana myös REDU Edu Oy:n työsuojelutoimikunta. Lisäksi Rovaniemen koulutuskuntayhtymän työsuojelutoimikunta kokoontui kaksi kertaa yhdessä REDUn yhteistyötoimikunnan kanssa. Työsuojelun teemoina vuonna 2024 oli perehdyttäminen, vaarojen ja riskien arviointi, VAHVA-hankkeen toimet, kiinteistöohjelman eteneminen sekä henkilöstön työpisteiden ergonomia -ohjelman jatkaminen. Työsuojelutoimikunnan kokouksissa tilinpäätösvuonna käsiteltävinä asioina oli mm. tapaturmailmoitukset, THL-tarkastukset ja työterveyshuollon työpaikkaselvitykset, henkilöstön jakaminen ja työhyvinvoinnin kehittäminen, REDUn työsuojelutoimijoiden yhteistyö, riskien ja vaarojen arviointi, perehdytys, matkustaminen ja sen turvallisuus, meluasiat sekä erilaisten ohjeiden laadinta, kuten nuorten työntekijöiden vaarallisiin töihin liittyvät aineistot. Rovaniemen koulutuskuntayhtymän Työsuojelun toimintaohjelma 2025 hyväksyttiin 12.12.2024 työsuojelutoimikunnan kokouksessa.

Työtapaturmia Rovaniemen koulutuskuntayhtymässä sattui vuonna 2024 yhteensä 66, joista 10 työmatkalla. Henkilöstön työtapaturmien määrä oli 27, joista 8 tapahtui työmatkalla. Opiskelijoiden työtapaturmien määrä oli 39, joista 2 tapahtui työmatkalla. Tapaturmat lisääntyivät edellisestä vuodesta sekä henkilöstöllä, että opiskelijoilla. Edellisvuonna 2023 oli yhteensä 50 työtapaturmaa, joista 5 tapahtui työmatkalla. Tapaturmien määrän kasvuun tulee kiinnittää huomiota mm. opastuksella, tiedotuksella sekä perehdyttämisellä ja sen dokumentoinnilla. Turvallisuus- ja työsuojeluvastaavan sekä työsuojeluvaltuutettujen toimesta on annettu em. aiheisiin ohjausta osallistumalla säännöllisesti toimintayksiköiden talokokouksiin ja tekemällä työpaikkakäyntejä.

REDUn sisäilmatyöryhmä kokoontui neljä kertaa vuoden 2024 aikana. Kokouksissa käsiteltiin tehtyjä sisäilmailmoituksia, joita vuonna 2024 oli yhteensä 82. Lisäksi käsiteltiin eri tarkastusten yhteydessä havaittuja sisäilma-asioita, sisäilmaan vaikuttavia toimenpiteitä, kiinteistöissä tehtyjä korjauksia ja ilmoittajille tehtävää viestintää. Sisäilmatyöryhmän työ oli käytännönläheistä.

Rovaniemen koulutuskuntayhtymässä jatkettiin syksyllä 2023 käynnistyneen VAHVA – turvallinen ja hyvinvoiva oppilaitosarki -hankkeen toimia. Opetushallituksen rahoittamassa kaksi vuotta kestävässä hankkeessa vahvistetaan oppilaitoshenkilöstön hyvinvointi- ja turvallisuusosaamista mm. erilaisten henkilöstökoulutusten, toimintaharjoitusten ja tukimateriaalien avulla. Tavoitteena on, että henkilöstö saa toimintavarmuutta kriisi-, poikkeus-, väkivalta- ja uhkatilanteissa toimimiseen, sekä osaamista hyvinvointia tukevan ja ennakoivan turvallisuuskulttuurin luomiseen omassa yksikössään.

Lisätietoja Turvallisuusraportti 2024 -asiakirjassa.

1.6 Ympäristöasiat

Rovaniemen koulutuskuntayhtymä huomioi kestävän kehityksen ja vastuullisuuden. Tämä tarkoittaa, että taloudellisten tekijöiden lisäksi päätöksenteossa, opetuksessa ja muussa toiminnassa on otettava huomioon ympäristö, sosiaalinen vastuullisuus ja hallinnollinen vastuullisuus (EGS).

REDUn toiminnoissa on kiinnitetty huomiota vastuullisuusasioihin. Keskeistä aiempina vuosina on ollut energian- ja vedenkulutuksessa säästäminen, jätteiden määrän vähentäminen sekä lajittelun ja kierrätyksen lisääminen. Materiaalihankinnoissa on huomioitu kierrätys ja ympäristöasiat jo hankintavaiheessa. Hankinnoissa ympäristövaikutukset näkyvät esimerkiksi pakkausmateriaaleissa, koneiden ja laitteiden energiankulutuksessa ja kemikaaleissa, tuotteen elinkaareissa ja kierrätysmateriaalien käytössä.

Opetuksessa on siirrytty suosimaan digitaalisia aineettomia oppimateriaaleja ja simuloituja oppimisympäristöjä on lisätty usealla toimialalla. Simulaatio-oppimisympäristöillä vaikutetaan hiilijalanjäljen syntymiseen ja vähennetään käytetyn materiaalin kustannuksia. Opetuksessa on siirrytty käyttämään yhä enemmän vähäpäästöisempiä opetuskalustoja. Opetuskalustossa korotetaan vaihtoehtoisia polttoaineita, kuten uusiutuvia dieselpolttoaineita, sähköä ja kaasua. Uuden teknologian ja oppimisympäristöjen kehittämiseen on saatu useita rahoituspäätöksiä EU-ohjelmista ja OKM:ltä.

Rovaniemen koulutuskuntayhtymässä aloitti uusi vastuullisuuden kehittämisryhmä. Tavoitteena on vahvistaa ja lisätä koko koulutuskuntayhtymän henkilökunnan ja opiskelijoiden tietoisuutta kestävyiden ja vastuullisuuden toiminnasta. Henkilökunnalle toteutettiin vastuullisuudesta kysely, josta YK:n kestävän kehityksen painopisteistä valikoituivat hyvä koulutus ja vastuullinen kuluttaminen.

Henkilöstölle valmisteltiin kestävän kehityksen verkkokoulutusta, hiilijalanjäljen pilotoitilaskentaa ja REDU välittää Pop Up -kampanjaa opiskelijoille toteutettavaksi vuodelle 2025.

Vuonna 2024 pilotoitiin jätteiden lajittelu ja kierrätys Korvanranta 50:ssä. Pilotoinnin pohjalta suunniteltiin kakkien toimintayksiköiden jäteasemien perustamista ja kierrätyksen tehostamista. Tulevaisuudessa tästä toiminnasta tulee jokaisen koulutusalan oppimisympäristö ja toimintakulttuuri.

1.7 Muut ei-taloudelliset asiat

Vuoden 2024 aikana kuntayhtymän viranhaltijat ja luottamushenkilöt ovat tehneet sidonnaisuusilmoitukset. Julkisena hankintayksikkönä kuntayhtymä on toteuttanut hankintansa hankintalain mukaisesti ja yhtymähallitus on päättänyt hankintojen hankintarajat. Laskujen ja asioiden hyväksymisissä on huomioitu vaaralliset työn yhdistelmät.

Pysyväisluontoisesti lasten kanssa työskenteleviltä on pyydetty nähtäväksi rikostaustaote. Kuntayhtymässä on vahvistettu yhteinen henkilöstöpolitiikka ja -ohjeet, jotka turvaavat tasapuolisen kohtelun.

Sisäistä ja ulkoista valvontaa on järjestetty oman sisäisen tarkastajan, tarkastuslautakunnan ja tilintarkastajan kautta. REDUssa on otettu käyttöön lain mukainen ilmoituskanava ja

eduskuntaan tai ministeriöihin kohdistuneesta vaikuttamistoiminnasta avoimuusrekisteri vuoden 2024 alussa.

1.8 Arvio todennäköisestä tulevasta kehityksestä

Kuntayhtymän talousarvion 2025 tavoitteena on hakea Opetus- ja kulttuuriministeriön ammatillisen koulutuksen toiminnanohjauksen kokeiluun vuosille 2026–2033. Kokeilulla pyritään parantamaan ammatillisen koulutuksen järjestäjien kykyä vastata alueellisiin osaamis- ja koulutus-tarpeisiin joustavammin. Kokeiluun valitaan enintään 40 koulutuksen järjestäjää, ja päätökset tehdään syksyllä 2025.

Ammatillisen koulutuksen rahoitusjärjestelmä uudistuu merkittävästi vuoden 2026 alusta. Tavoitteena on parantaa ammatillisen koulutuksen vaikuttavuutta ja edistää osaavan työvoiman saatavuutta.

TE24-uudistuksen myötä työvoimapalvelut siirtyivät kuntien tehtäväksi 1.1.2025 alkaen. Lapin maakuntaan syntyi neljä työllisyysaluetta ja tavoitteena on edistää osaavan työvoiman saatavuutta ja ammatillista liikkuvuutta. Opiskelijoiden uraohjausta ja yksilöllisiä polkuja on vahvistettava, ja digitaalisilla palveluilla mahdollistetaan koulutustarpeet pitkien etäisyyksien Lapissa.

Koulutuskuntayhtymä on valmistellut Rovaseudun työllisyyspalvelualueen kanssa palvelusopimuksen yksikköhankehankintasopimuksena osaamisen hankkimisen koulutuksista mm. ei tutkintotavoitteisesta ja ohjaavista koulutuksista. Pohjois- ja Itä-Lapin ja Tunturi-Lapin ja Pellon työllisyysalueiden kanssa rakennetaan yhteistyömuotoja.

Kiinteistöjen kehittämisohjelman toimeenpano on tärkeää REDUn kehittymiselle ja tavoitteena on taata toiminnalliset, turvalliset ja taloudellisesti tehokkaat tilat. Kiinteistöohjelman ensimmäisen vaiheen suunnittelu aloitettiin 2024 ja toimeenpano käynnistyy toukokuussa 2025 Joki-väylässä ja Jänkätiellä.

Kiinteistöjen kehittämisohjelman ensimmäisen vuoden investoinnit toteutetaan vielä ilman ulkopuolista rahoitusta olemassa olevia rahastoja hyödyntäen. Viitekorkojen lasku on talouden näkökulmasta positiivinen asia, tämä aavistuksen helpottaa tulevien vuosien kustannuksia.

Vuonna 2025 arvioidaan nykyistä organisaatorakennetta ja johtamisjärjestelmää. Arvioinnin perusteella tehdään tarvittavia muutoksia.

Rovaniemen kaupunki kehittää Ounasvaaraa ja Artic Sport HUB -mallia. Koulutuskuntayhtymän toiminta on tärkeä osa tätä kehitystyötä.

1.9 Arvio merkittävimmistä riskeistä ja epävarmuustekijöistä sekä muista toiminnan kehittymiseen vaikuttavista seikoista

Koulutusyhtymän tärkein pääoma on henkilöstö. Sen hyvinvointi ja osaamisen kehittäminen takaavat tulevaisuudessakin laadukkaat toiminnot kaikilla kuntayhtymän osa-alueilla. Osaavan henkilöstön saaminen näyttäytyy erilaisena eri aloilla ja palveluissa. Henkilöstön ikääntymiseen on pyritty varautumaan ennakoiden. Henkilöstön osaamisessa yhtenä suurena mahdollisuutena näyttäytyy tekoälyn hyödyntämisen mahdollisuudet niin ydintoiminnoissa kuin erilaisissa itse tuotetuissa palveluissakin.

Kuntayhtymän talouden osalta tulevat rahoituksen muutokset aiheuttavat tarpeita yhä tarkemmalle talouden johtamiselle osa-alueittain. Tätä huomioiden talouden ja toiminnan seuranta on kehitetty koko ajan. Talouden osalta on yhä edelleen tärkeää tarkastella kriittisesti nykyisiä toimintatapoja- ja malleja ja sitä kautta saada aikaan myös isompia ja pienempiä säästöjä. Yhteistyö kaikkien Lapin neljän työllisyysalueen osalta tiivistyy ja merkitys kasvaa.

Kiinteistöjen kehittämisen osalta riskinä näyttäytyy tulevaisuuden ennakkoinnin haasteet osamistarpeiden, opiskelijamäärien ja opetuksen toteutuksen osalta. Kiinteistöjen myyntitoimenpiteissä onnistumalla vähennämme kustannusrasitetta koko toiminnan osalta.

Työllisyysalueiden kanssa rakentuva yhteistyö on vasta käynnistymässä. Asiakasohjauksessa ja asiakkaiden poluttamisessa joustavasti eri koulutuksiin tulee onnistua, jotta asetettuihin opiskelijapäivätavoitteisiin päästään. Työllisyysalueiden taloudellinen mahdollisuus hankkia koulutuksia työttömille tai työelämäasiakkaille ei ole vielä tarkoin tiedossa.

2 Sisäinen valvonta ja riskienhallinta

REDUn sisäinen valvonta ja riskienhallinta on esitetty hallintosäännössä ja yhtymähallituksen 28.4.2021 vahvistamassa ohjeessa. Sisäinen valvonta ja riskienhallinta perustuvat kuntalakiin, REDUn perussopimukseen sekä hallintosääntöön ja sen perusteella annettuihin toimivallan delegointipäätöksiin (johtamisjärjestelmään).

Riskienhallinta ja sisäinen valvonta ovat osa laadunhallintaa ja niiden tehtävänä on edistää seuraavia tavoitteita:

- Perustehtävän suorittaminen, arvojen toteuttaminen ja tavoitteiden saavuttaminen.
- Opiskelijoiden, henkilöstön, luottamushenkilöstön, ulkopuolisten asiakkaiden ja maineen suojaaminen.
- Toimintojen taloudellisuus, tehokkuus, tuottavuus ja vaikuttavuus, tuotteiden ja palvelujen laatu sekä omaisuuden ja varojen turvaaminen mm. virheiltä, tuhlaukselta ja/tai väärinkäytöksiltä.
- REDUn toiminnan jatkuvuus ja poikkeustilanteista toipuminen.
- Toiminnan vaatimustenmukaisuus: noudatetaan lakeja, asetuksia, säännöksiä ja muita ohjeita sekä toimitaan hyvän hallintotavan mukaisesti.
- Oikea ja riittävä tieto päätöksenteon ja johtamisen tueksi sekä järjestelmällinen lähestymistapa REDUn prosesseihin, toiminnan arviointiin ja kehittämiseen.

Sisäinen valvonta on hyvän johtamis- ja hallintotavan edellytys. Se jakautuu johdon, esimiesten ja toimielinten suorittamaan seurantaan ja korjaaviin toimenpiteisiin sekä sisäiseen tarkastustoimintaan. Sisäisellä valvonnalla tarkoitetaan kuntayhtymäkonsernin sisäisiä menettely- ja toimintatapoja, joiden avulla pyritään varmistamaan, että toiminta on taloudellista, tuloksellista ja lainmukaista ja että omaisuus ja voimavarat turvataan. Se on osa päivittäisiä toimintoja ja koskettaa jokaista REDUn organisaatiotasoa ja kaikkea toimintaa. Päivittäiseen sisäiseen valvontaan liittyvät mm. reaaliaikaiset raportit, hyväksymis- ja valtuutusjärjestelmä, toimintaperiaatteiden sekä ohjeiden noudattamisen valvonta ja poikkeamien seuranta sekä virheiden ehkäisy. Hyvin toimiva sisäinen valvonta vähentää tahallisia ja tahattomia toimintavirheitä, epäjohtonmukaista tai epäasiallista toimintaa sekä taloudellisia menetyksiä.

Riskienhallinta on järjestelmällistä johtamiseen kuuluvaa toimintaa (toiminnan ohjaamista/johdantamista), joka mahdollistaa tavoitteiden saavuttamisen. Riskienhallinnalla muokataan riskin lähdettä, sen todennäköisyyttä tai seurauksia. Riskienhallinta edellyttää toimintaympäristön muutosten jatkuvaa tarkkailua sekä mahdollisuuksien ja vahvuuksien aktiivista hyödyntämistä. Riskienhallintanäkökulma huomioidaan toiminnan johtamisessa, suunnittelussa, tavoitteiden asettelussa, päätöksenteossa, toiminnassa, seurannassa ja arvioinnissa sekä raportoinnissa ja viestinnässä.

Yhtymäkokous päättää sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan perusteista kuntayhtymässä ja konsernissa. Yhtymäkokous päättää sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan järjestämisen linjaukset, tavoitteet ja osa-alueet sekä niiden toimeenpano-, seuranta- ja arviointimenettelyt.

Sisäinen tarkastus

Sisäisen tarkastuksen tehtävät, vastuut, valtuudet ja toimintaperiaatteet määritellään yhtymähallituksen 28.4.2021 vahvistamassa ohjeessa Riskienhallinta ja sisäinen valvonta REDUssa. Sisäinen tarkastus on osa sisäistä valvontaa ja Rovaniemen koulutuskuntayhtymän ohjaus- ja valvontajärjestelmää, jota kuntayhtymän johto käyttää apuna toteuttaessaan kuntayhtymän hallinnon ja taloudenhoidon valvontavelvollisuuttaan.

Sisäinen tarkastus on riippumatonta ja objektiivista arviointi-, varmistus- ja konsultointitoimintaa, jonka tarkoituksena on varmistaa, että organisaation toiminta on tavoitteiden ja toimintaperiaatteiden sekä vaatimusten mukaista ja että toiminta tukee asetettujen tavoitteiden toteutumista. Sisäinen tarkastus tarkastaa ja arvioi päätöksenteossa käytettävän tiedon luotettavuutta, organisaation johtamis- ja hallintojärjestelmää sekä toimintojen vaatimusten- ja päätöksenmukaisuutta. Tarkastus- ja arviointityön pohjalta sisäinen tarkastus antaa suosituksia toimintojen kehittämiseksi. Lisäksi se pyrkii ennalta ehkäisemään tehotonta toimintaa, virheitä sekä väärinkäytöksiä.

Sisäinen tarkastus raportoi viivytyksettä kuntayhtymän johtajalle havaitsemistaan merkittävistä sisäisen valvonnan tai riskienhallinnan puutteista sekä väärinkäytöksistä. Lisäksi sisäinen tarkastus seuraa, että raporteissa esitettyihin toimenpide-ehdotuksiin ja tarpeellisiksi katsottuihin korjaustoimenpiteisiin otetaan kantaa. Sisäisen tarkastustoiminnan toiminta-alueena ovat REDU, sen tulosalueet sekä palvelutuottajille ulkoistetut toiminnot ja palvelut. Sisäinen tarkastaja voi olla myös mukana suunnittelu- ja kehittämistehtävissä asiantuntijana.

Sisäisellä tarkastuksella on asiantuntijavastuu työstään. Sen on oltava riippumaton tarkastettavista toiminnoista ja työssään objektiivinen. Riippumattomuuden turvaamiseksi sisäisellä tarkastuksella ei ole päätösvaltaa eikä toiminnallista vastuuta tarkastettavien toimintojen suhteen.

Yhtenä tarkastuskohteena vuonna 2024 oli Santasport Lapin urheiluopiston asiantuntijapalveluiden ostot. Sisäisen tarkastuksen tilannekatsauksen tarkoituksena oli selvittää Santasport Lapin urheiluopiston asiantuntijapalveluiden ostoja vuoden 2023 osalta. Aineisto koottiin Accunasta saadun tuloslaskelman ja sen sisältämien tarkempien tietojen perusteella. Tilannekatsaus rajattiin koskemaan kustannuspaikkoja Valmennuskeskus, VST (321001), Valmennuksen palvelutoiminta, mpt (322101), Lapin urheiluakatemia, mpt (322102) ja Yläkouluakatemia, VST (321003).

Sisäisen tarkastuksen kohteena vuonna 2024 oli myös hankintaprosessi rakennusalalla. Tarkoituksena oli kuvata ja arvioida hankintaprosessia kokonaisuudessaan talonrakennus-, talotekniikka-, pintakäsittely- ja puualalla. Kyseessä oli tiedonhankintaprojekti, jonka fokus oli käytännön tekemisessä eli muun muassa siinä, miten hankintaprosessi rakennusalalla etenee ja onko tiimien hankintaprosessissa eroja. Ajatuksena oli myös kerätä hankinnoista vastaavien toimijoiden ideoita ja sitä kautta uusia hyviä käytänteitä toimialan hankintaprosesseihin. Asiaan liittyen sisäinen tarkastaja haastatteli toimialapäällikköä ja toimialalla hankinnoista vastaavia henkilöitä sekä perehtyi toimialan hankintoihin ja ostoihin tilikauden aikana.

Vuonna 2024 sisäinen tarkastus kohdistui lisäksi oppisopimuksiin ja niiden allekirjoituksiin. Tarkoituksena oli tarkastaa, löytyykö oppisopimuksista kaikki vaaditut allekirjoitukset (opiskelija, työnantaja, toimialapäällikkö). Tarkastus toteutettiin vertaamalla Studentasta saatua raporttia vuonna 2024 solmituista oppisopimuksista ja Rondosta saatua raporttia, jossa oli vuonna 2024 allekirjoitetut oppisopimukset.

3 Tilikauden tuloksen muodostuminen ja toiminnan rahoitus

3.1 Tilikauden tuloksen muodostuminen

TUOSLASKELMA (KY, 1 000 €)	2024	2023
Toimintatuotot	56 423	51 921
Toimintakulut	-49 626	-49 009
TOIMINTAKATE	6 797	2 913
Rahoitustuotot ja kulut	-251	-233
Korkotuotot	119	72
Muut rahoitustuotot	19	146
Korkokulut	-296	-358
Muut rahoituskulut	-93	-93
VUOSIKATE	6 546	2 680
Poistot ja arvonalentumiset	-9 373	-4 324
Satunnaiset tuotot	0	0
Satunnaiset kulut	0	0
TILIKAUDEN TULOS	-2 827	-1 644
Tilinpäätössiirrot	3 411	1 644
TILIKAUDEN YLI-/ALIJÄÄMÄ	584	0

TUOSLASKELMAN TUNNUSLUVUT	2024	2023
Toimintatuotot/Toimintakulut, %	113,7 %	105,9 %
Vuosikate/Poistot, %	69,8 %	62,0 %

Kuntayhtymän tilikauden tulos ennen tilinpäätössiirtoja oli 2,83 M€ alijäämäinen. Vuosikate oli merkittävästi parempi kuin vuonna 2023, tähän vaikutti osaltaan VOS-rahamen suuruus ja maanvaihtokokonaisuus pääomistaja Rovaniemen kaupungin kanssa. Meidän luovuttama maa-alue oli osa Valtion aikanaan Rovaniemen koulutuskuntayhtymälle luovuttamista maa-alueista. Luovutettujen maa-alueiden tasearvo on ollut 0,00 euroa ja vaihdon seurauksena tilikaudelle 2024 on tuloutettu 1,28 M€ myyntivoittoa, joka on esitetty tuloslaskelman muissa toimintatuotoissa.

Kiinteistöjen tasearvojen tarkastelu ja siihen liittyvien alaskirjausten tulosvaikutus kokonaisuudessa oli miljoona euroa. Tuloslaskelma tulee vuoden 2024 osalta lukea ihan tilikauden ylijäämä riville asti. Tilinpäätössiirroissa näkyy kiinteistöjen tasearvojen alaskirjausten vaikutukset poistoeroon ja poistoeronmuutokseen.

Opetus- ja kulttuuriministeriö myönsi varsinaisella suoritepäätöksellä ammatillisen koulutuksen rahoitusta vuodelle 2024 yhteensä 39,1 M€. OKM teki vuoden 2024 aikana lisäsuoritepäätöksen tavoitteellisen opiskelijavuosimäärän nousun perusteella, joka summaltaan oli 156 415 €. Hanketoiminnan toteuma vuonna 2024 oli 3,18 M€.

Vapaan sivistystyön rahoitusta ministeriö myönsi Lapin urheiluopiston valmennuskeskukselle ja kesäyliopistolle yhteensä 734 000 €. Lisäksi OKM myönsi Lapin urheiluopistolle maahanmuuttajille ja maahanmuuttajataustaisten lasten ja nuorten liikunnallisuuden sekä kotoutumisen edistämiseen 30 000 €, Lapin urheiluopiston ja Lapin urheiluakatemia harkinnanvarainen kehittämisavustus 215 000 €.

Puun myyntitulojen menetysten ja opetusmetsien käyttökorvauksien kompensoimiseen myönnettiin 205 830 €.

Kuntayhtymän toimintakulut olivat 49,5 M€. Henkilöstömenojen osuus toimintamenoista oli 58,5 % prosenttia, prosentin korkeammat kuin vuonna 2023. Palveluiden ostot olivat aavistuksen alle vuoden 2023 ostojen, samoin kuin aine- ja tarvikehankinnat.

Kuntayhtymän nettoinvestoinnit olivat 2,7 M€. Tässä on mukana maanvaihtosopimuksessa meille tulleet maa-alueet, arvoltaan 1,27 M€. Koneiden ja kaluston osalta Sodankylän yksikköön hankittu poravaunu oli yksittäinen merkittävä investointi, arvoltaan lähes 600 000 €.

Kuntayhtymän maksuvalmius oli hyvä. Lainoja maksettiin kokonaisuudessaan noin miljoonalla eurolla ja pitkäaikaista lainaa kuntayhtymällä oli vuoden lopussa 8,9 M€. Pitkäaikaiset lainat kohdistuvat Santasport Lapin Urheiluopiston majoitusrakennuksen laajennukseen, Rantavitikan (Jokiväylän) koulutustilojen laajennukseen, Korvanrannan rakennuksen peruskorjaustyöhön sekä Kairatiellä sijaitsevan monitoimikeittien investointiin.

Investointirahastoon kirjattiin suunnitelman mukaan 690 204 € ja investointirahastosta purettiin 886 746 €. Poistoeron muutosta kirjattiin 3,2 M€.

3.2 Toiminnan rahoitus

RAHOITUSLASKELMA (KY, 1 000 €)	2024	2023
Toiminnan rahavirta	5 269	2 612
Vuosikate	6 546	2 680
Satunnaiset erät	0	0
Tulorahoituksen korjauserät	-1 276	-68
Investointien rahavirta	-1 427	-1 405
Investointimenot	-2 770	-1 770
Rahoitusosuudet investointimenoihin	66	282
Pysyv. vastaav. hyödykk. luovutustulot	1 276	83
TOIMINNAN JA INVESTOINTIEN RAHAVIRTA	3 842	1 207
Rahoituksen rahavirta		
Antolainauksen muutokset	312	312
Antolainasaamisten lisäys	0	0
Antolainasaamisten vähennys	312	312
Lainakannan muutokset	-2 733	-991
Pitkäaikaisten lainojen lisäys	0	0
Pitkäaikaisten lainojen vähennys	-2 733	-991
Lyhytaikaisten lainojen muutos	0	0
Oman pääoman muutokset	0	-314
Muut maksuvalmiuden muutokset	-1 202	1 782
RAHOITUKSEN RAHAVIRTA	-3624	789
RAHAVAROJEN MUUTOS	218	1 996
Rahavarat 31.12.	9 252	9 034
Rahavarat 01.01.	9 034	7 038

Rahavarojen muutos	218	1 996
--------------------	-----	-------

RAHOITUSLASKELMAN TUNNUSLUVUT	2024	2023
Toiminnan ja investointien rahavirran kertymä 5 vuodelta, 1000€	6 210	1 669
Investointien tulorahoitus, %	242 %	180 %
Lainanhoitokate	2,26	2,25
Kassan riittävyys, pv	60,83	63,14

3.3 Rahoitusasema ja sen muutokset

TASE (KY, 1 000 €)	2024	2023
VASTAAVAA		
A PYSYVÄT VASTAAVAT	55 587	62 568
1. Aineettomat hyödykkeet	446	365
1. Aineettomat oikeudet	446	365
2. Muut pitkävaikutteiset menot	0	0
3. Ennakkomaksut	0	0
2. Aineelliset hyödykkeet	49 250	56 001
1. Maa- ja vesialueet	2 358	1 082
2. Rakennukset	41 098	48 868
3. Kiinteät rakenteet ja laitteet	81	96
4. Koneet ja kalusto	5 421	5 493
5. Muut aineelliset hyödykkeet	0	0
6. Ennakkomaks. ja keskener. hank.	291	461
3. Sijoitukset	5 890	6 202
1. Osakkeet ja osuudet	1 216	1 216
2. Joukkovelkakirjalainasaamiset	0	0
3. Muut lainasaamiset	4 674	4 986
4. Muut saamiset	0	0
B TOIMEKSIANTOJEN VARAT	120	112
1. Valtion toimeksiannot	0	0
2. Lahjoitusrahastojen varat	120	112
3. Muut toimeksiantojen varat	0	0
C VAIHTUVAT VASTAAVAT	11 345	11 514
1. Vaihto-omaisuus	98	71
1. Aineet ja tarvikkeet	98	71
2. Keskeneräiset tuotteet	0	0
3. Valmiit tuotteet/tavarat	0	0
4. Muu vaihto-omaisuus	0	0
5. Ennakkomaksut	0	0
2. Saamiset	1 995	2 409
Pitkäaikaiset saamiset	0	255



1.0

1.	Myyntisaamiset	0	0
2.	Lainasaamiset	0	0
3.	Muut saamiset	0	0
4.	Siirtosaamiset	0	255
Lyhytaikaiset saamiset		1 995	2 155
1.	Myyntisaamiset	634	809
2.	Lainasaamiset	312	312
3.	Muut saamiset	60	107
4.	Siirtosaamiset	990	928
3. Rahoitusomaisuusarvopaperit		7 119	4 119
1.	Osakkeet ja osuudet	0	0
2.	Sijoitukset rahamarkkinainstr.	0	0
3.	Joukkovelkakirjalainasaamiset	0	0
4.	Muut arvopaperit	7 119	4 119
4. Rahat ja pankkisaamiset		2 133	4 915
VASTAAVAA		67 052	74 194

TASE	2024	2023
VASTATTAVAA		
A OMA PÄÄOMA	30 968	30 581
1. Peruspääoma	3 069	3 069
2. Arvonkorotusrahasto	0	0
3. Muut omat rahastot	18 761	18 957
4. Edellisten tilikausien yli-/alijäämä	8 555	8 555
5. Tilikauden yli-/alijäämä	584	0
B POISTOERO JA VAPAAEHTOISET VARAUKSET	19 057	22 271
1. Poistoero	19 057	22 271
2. Vapaaehtoiset varaukset	0	0
C PAKOLLISET VARAUKSET	0	0
1. Eläkevaraukset	0	0
2. Muut pakolliset varaukset	0	0
D TOIMEKSIANTOJEN PÄÄOMAT	133	124
1. Valtion toimeksiannot	0	0
2. Lahjoitusrahastojen pääomat	120	112
3. Muut toimeksiantojen pääomat	12	12
E VIERAS PÄÄOMA	16 894	21 218
Pitkäaikainen	8 939	11 513
1. Joukkovelkakirjalainat	0	0
2. Lainat rahoitus- ja vakuutuslaitoksilta	8 939	11 513
3. Lainat julkisyhteisöiltä	0	0
4. Lainat muilta luotonantajilta	0	0

5. Saadut ennakot	0	0
6. Ostovelat	0	0
7. Liittymismaksut ja muut velat	0	0
8. Siirtovelat	0	0
Lyhytaikainen	7 956	9 705
1. Joukkovelkakirjalainat	0	0
2. Lainat rahoitus- ja vakuutuslaitoksilta	833	991
3. Lainat julkisyhteisöiltä	0	0
4. Lainat muilta luotonantajilta	0	0
5. Saadut ennakot	1 367	2 626
6. Ostovelat	1 448	1 953
7. Liittymismaksut ja muut velat	549	521
8. Siirtovelat	3 759	3 614
VASTATTAVAA	67 052	74 194

TASEEN TUNNUSLUVUT	2024	2023
Omavaraisuusaste, %	76,16 %	73,85 %
Suhteellinen velkaantuneisuus, %	27,52 %	35,81 %
Kertynyt yli-/alijäämä, 1000 €	9 139	8 555
Lainakanta 31.12., 1000 €	9 772	12 505
Lainat ja vastuut, 1000 €	11 563	14 296
Lainasaamiset, 1000 €	4 674	4 986

3.4 Tunnuslukujen laskentakaavat

Tuloslaskelman tunnusluvut:

- Toimintatuotot/Toimintakulut, %
= $100 \cdot \text{Toimintatuotot} / (\text{Toimintakulut} - \text{Valmistus omaan käyttöön})$.
- Vuosikate/Poistot, %
= $100 \cdot \text{Vuosikate} / \text{Poistot ja arvonalentumiset}$.

Rahoituslaskelman tunnusluvut:

- Toiminnan ja investointien rahavirran kertymä 5 vuodelta, €.
- Investointien tulorahoitus, %.
= $100 \cdot \text{Vuosikate} / \text{Investointien omahankintameno}$.
- Lainanhoitokate
= $(\text{Vuosikate} + \text{Korkokulut}) / (\text{Korkokulut} + \text{Lainanlyhennykset})$.



1.0

- Kassan riittävyys, pv
= 365 pv x Rahavarat 31.12. / Kassasta maksut tilikaudella.

Taseen tunnusluvut:

- Omavaraisuusaste, %
= $100 * (\text{Oma pääoma} + \text{Poistoero ja vapaaehtoiset varaukset}) / (\text{Koko pääoma} - \text{Saadut ennakot})$.
- Suhteellinen velkaantuneisuus, %
= $100 * (\text{Vieras pääoma} - \text{Saadut ennakot}) / \text{Käyttötulot}$.
- Kertynyt yli-/alijäämä, 1000 €.
= Edellisten tilikausien ylijäämä (alijäämä) + Tilikauden ylijäämä (alijäämä).
- Lainakanta 31.12., 1000 €
= Vieras pääoma – (Saadut ennakot + Ostovelat + Siirtovelat + Muut velat).
- Lainat ja vuokravastuut 31.12., 1000€
= Vieras pääoma – (Saadut ennakot + Ostovelat + Siirtovelat + Muut velat) + Vuokravastuut
- Lainasaamiset 31.12., 1000€
= Sijoituksiin merkityt joukkovelkakirjalainasaamiset ja muut lainasaamiset

3.5 Kokonaistulot ja menot

Kokonaistulo- ja menolaskelma kattaa varsinaisen toiminnan ja investointien tulot ja menot sekä rahan lähteet ja käytön. Laskelma on laadittu tuloslaskelmasta ja rahoituslaskelmasta, jotka sisältävät vain ulkoiset tulot, menot ja rahoitustapahtumat.

TULOT 2024	1 000 €	%	MENOT 2024	1 000 €	%
Varsinainen toiminta			Varsinainen toiminta		
Toimintatuotot	56 423	99,1 %	Toimintakulut	49 626	89,4 %
Korkotuotot	119	0,2 %	Korkokulut	296	0,5 %
Muut rahoitustuotot	19	0,0 %	Muut rahoituskulut	93	0,2 %
Satunnaiset tuotot	0	0,0 %	Satunnaiset kulut	0	0,0 %
Tulorahoituksen korjauserät		0,0 %			
- pysyvien vastaavien hyödykkeiden luovutusvoitot	-1 276	-2,2 %			
Investoinnit			Investoinnit		
Rahoitusosuudet investointimenoihin	66	0,1 %	Investointimenot	2 770	5,0 %
Pysyvien vastaavien hyödykkeiden luovutustulot	1 276	2,2 %			
Rahoitustoiminta			Rahoitustoiminta		
Antolainasaamisten vähennykset	312	0,5 %	Antolainasaamisten lisäys	0	0,0 %
Pitkäaikaisten lainojen lisäys	0	0,0 %	Pitkäaikaisten lainojen vähennys	2 733	4,9 %
Lyhytaikaisten lainojen lisäys	0	0,0 %	Lyhytaikaisten lainojen vähennys	0	0,0 %
Oman pääoman lisäykset	0	0,0 %	Oman pääoman vähennykset	0	0,0 %
Kokonaistulot yhteensä	56 939	100,0 %	Kokonaismenot yhteensä	55 518	100,0 %

Laskelma (tulot - menot)	1 000 €	Laskelma (muutos)	1 000 €
Kokonaistulot	56 939	Rahavarojen muutos	218
Kokonaismenot	55 518	Muut maksuvalmiuden muutokset	-1 202
Erotus	1 421	Erotus	1 421

3.6 Kuntakonsernin toiminta ja talous

3.6.1 Yhdistelmä konsernitilinpäätökseen sisältyvistä yhteisöistä

	Omistusosuus	Yhdistelty konsernitilinpäätökseen
Tytäryhteisöt		
Santasport Finland-konserni	100 %	Kyllä
REDU Edu Oy	100 %	Kyllä

3.6.2 Konsernin toiminnan ohjaus

Rovaniemen koulutuskuntayhtymän konserniohjeet on hyväksytty yhtymäkokouksessa 15.6.2021. Ohjeen mukaan tilivelvolliset ovat vastuussa sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan tuloksellisuudesta. Sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan tuloksellisuutta seurataan talousarviovuoden aikana esim. osavuositarkastuksissa tai osassa niitä.

Tytäryhteisöjen hallitusten ja toimitusjohtajien vastuulla on sisäisen valvonnan rakenteiden luominen omassa organisaatiossaan. Tytäryhteisöjen tulee raportoida kuntayhtymän johtajalle ja yhtymähallitukselle tytäryhteisöjen merkittävimmistä riskeistä sekä riskienhallinnan toimivuudesta ja riittävyydestä yhteisön toimintakertomuksessa vuosittain ja tarvittaessa myös osavuositarkastuksessa. Mikäli tytäryhteisössä havaitaan tilikaudella uusia ja merkittäviä riskejä, tulee niistä raportoida viipymättä kuntayhtymän johtajalle ja yhtymähallitukselle. Lisäksi tulee varmistaa, että raportoinnin perusteella ryhdytään tarvittaviin toimenpiteisiin.

Kuntayhtymä asettaa tavoitteita myös konserniyhtiöilleen talousarvioprosessin osana.

Osakeyhtiöiden toimitusjohtajat raportoivat yhtiöiden toiminnan ja talouden kehittymisen tilanteesta kuntayhtymän hallitukselle. Mikäli konserniyhtiöt näkevät tarvitsevänsä virallisia kannanottoja toiminnallisiin tai taloudellisiin muutoksiin yhtiössään, he pyytävät siinä konsernijohtajan kannanottoja.

Kuntayhtymän johtaja osallistuu yhtiöiden hallitusten kokouksiin pääsääntöisesti.

3.6.3 Olennaiset konsernia koskevat tapahtumat

Yhtymäkokouksen kesällä 2023 vahvistamaa kiinteistöjen kehittämisohjelmaa vietiin vahvasti eteenpäin. Erityisesti Rovaniemellä sen etenemiseen vaikuttavat pääomistaja Rovaniemen kaupungin linjaukset oman toimintansa kehittämisessä mm. Ounasvaaran lukion ja uimahallin sijoittumisten osalta.

Vuonna 2024 Santasport Finland Oy (SSF) kasvatti edelleen liikevaihtoaan hyvän matkailukauden ansiosta. SSF maksoi vuokranmaksuohjelmassa määritellyt vuokrasaavat kokonaisuudessaan ja aloitti suunnitelman mukaisesti lainanmaksuohjelmansa emolle. Toimintojen rajapinta-keskusteluja jatkettiin ja tarkennuksia tehtiin. Toimitusjohtajavaihdokset vaikuttivat joiltakin osin kehittämistoimenpiteisiin. Uusi vakinainen toimitusjohtaja aloitti 30.9.2024.

REDU Edu Oy:n toiminta ja liikevaihto kasvoivat selkeästi ja yhtiö teki vahvan positiivisen taloudellisen tuloksen. Se on arvioitu erittäin tarpeelliseksi yhtiön toiminnan osalta, kun vuonna 2025 TE-hallinnon muutokset koulutuspalveluiden hankintaprosessit muuttuvat.

3.6.4 Arvio konsernin todennäköisestä tulevasta kehityksestä

Koko konsernin talouden osalta on tulevaisuudessa nähtävissä monenlaisia haasteita. Ammatillisen koulutuksen rahoituksen muutokset heijastuvat koko koulutuskuntayhtymän toimintaan ja talouteen. Vapaan sivistystyön rahoituksen muutokset heijastelevat erityisesti Lapin Urheiluoipisto Santasportin toimintaan. Kuntayhtymä hakee vuoden 2025 keväällä OKM:n toiminnan-ohjauskokeiluun, jonka tavoitteena on mahdollistaa notkeampi reagointi mm. koulutustarpeisiin.

Rovaniemellä ja Lapissa matkailun vahva kausi vaikuttaa positiivisesti erityisesti SSF:n toimintaan talvikaudella. Haasteet ovat erityisesti kesämatkailun kehittämisessä ja erilaisten tapahtumien järjestämisessä myös yhteistyössä Urheiluoipiston ja muiden toimijoiden kanssa.

REDU Edu Oy:n toimintaa haastaa markkinoilla toimivien koulutuspalveluiden myymisen muutokset TE-hallinnon muutosten osalta. Innovatiivisella ja aktiivisella kehittämis- ja myyntitoiminnalla yhtiö on tehnyt jo uusia avauksia, jotka vahvistavat yhtiön toimintaa tulevaisuudessa.

3.6.5 Selonteko konsernivalvonnan järjestämisestä

Konsernivalvontaa suorittavat kuntayhtymän johdon lisäksi kuntayhtymän tarkastuslautakunta ja tarvittaessa sisäinen tarkastaja. Kuntayhtymän tarkastuslautakunta on pyytänyt kokouksiinsa sekä kuntayhtymän johtoa että konsernin osakeyhtiöiden toimitusjohtajia kertomaan ajankoh-
taisista teemoista.

Vahva keskusteluyhteys on erittäin tärkeää koko konsernin johtoryhmätasolla. Yhtiöiden ja emon tulosalueiden vahva yhteistyö ja rajapintojen selkeys luovat edelleen pitkäjänteisiä kehityskaaria koko konsernin toiminnan johtamiseen. Uudistetun strategiamme mukaisesti teemme työtä asiakkaiden parhaaksi vastuullisesti ja yhdessä.

3.6.6 Konsernitilinpäätös ja sen tunnusluvut

Konsernituloslaskelma (1 000 €)	2024	2023
Toimintatuotot	63 540	58 081
Toimintakulut	-55 472	-54 261
Osuus osakkuusyhteisöjen voitoista	0	0
TOIMINTAKATE	8 068	3 821
Rahoitustuotot ja kulut	-285	-289



1.0

Korkotuotot	143	74
Muut rahoitustuotot	19	146
Korkokulut	-353	-415
Muut rahoituskulut	-94	-94
VUOSIKATE	7 783	3 532
Poistot ja arvonalentumiset	-9 642	-4 498
Suunnitelman mukaiset poistot	-4 485	-4 498
Arvonalentumiset	-5 157	0
Satunnaiset erät	0	0
TILIKAUDEN TULOS	-1 859	-966
Tilinpäätössiirrot	197	308
Tilikauden verot	-53	0
Laskennalliset verot	-122	0
Vähemmistöosuudet	0	0
TILIKAUDEN YLI-/ALIJÄÄMÄ	-1 837	-658

KONSERNITULOSLASKELMAN TUNNUSLUVUT	2024	2023
Toimintatuotot/Toimintakulut, %	114,54 %	107,04 %
Vuosikate/Poistot, %	173,54 %	78,53 %

KONSERNIN RAHOITUSLASKELMA (1 000€)	2024	2023
Toiminnan rahavirta	6 333	3 464
Vuosikate	7 783	3 532
Satunnaiset erät	0	0
Tilikauden verot	-174	0
Tulorahoituksen korjauserät	-1 276	-68
Investointien rahavirta	-1 534	-1 587
Investointimenot	-2 876	-1 952
Rahoitusosuudet investointimenoihin	66	282
Pysyv. vastaav. hyödykk. luovutustulot	1 276	83
TOIMINNAN JA INVESTOINTIEN RAHAVIRTA	4 799	1 877
Rahoituksen rahavirta	-4 072	-133
Antolainauksen muutokset	0	0
Antolainasaamisten lisäys	0	0
Antolainasaamisten vähennys	0	0
Lainakannan muutokset	-2 697	-1 005
Pitkäaikaisten lainojen lisäys	39	19
Pitkäaikaisten lainojen vähennys	-2 586	-991
Lyhytaikaisten lainojen muutos	-149	-32
Oman pääoman muutokset	0	-314



1.0

Muut maksuvalmiuden muutokset	-1 376	1 185
RAHOITUKSEN RAHAVIRTA	-4 072	-133
RAHAVAROJEN MUUTOS	727	1 744
Rahavarat 31.12.	11 267	10 540
Rahavarat 01.01.	10 540	8 796
Rahavarojen muutos	727	1 744

KONSERNIRAHOTUSLASKELMAN TUNNUSLUVUT	2024	2023
Toiminnan ja investointien rahavirran kertymä 5 vuodelta, 1000 €	2 523	-2 941
Investointien tulorahoitus, %	277,02 %	211,51 %
Lainanhoitokate	2,63	2,74
Kassan riittävyys, pv	66,94	66,66

KONSERNITASE, 1000€	2024	2023
VASTAAVAA		
PYSYVÄT VASTAAVAT	55 455	62 288
Aineettomat hyödykkeet	719	699
Aineettomat oikeudet	714	689
Muut pitkävaikutteiset menot	5	10
Ennakkomaksut	0	0
Aineelliset hyödykkeet	54 716	61 568
Maa- ja vesialueet	2 483	1 207
Rakennukset	46 007	53 800
Kiinteät rakenteet ja laitteet	81	96
Koneet ja kalusto	5 854	6 004
Muut aineelliset hyödykkeet	0	0
Ennakkomaks. ja keskener. hank.	291	461
Sijoitukset	20	20
Osakkeet ja osuudet	20	20
Joukkovelkakirjalainasaamiset	0	0
Muut lainasaamiset	0	0
Muut saamiset	0	0
TOIMEKSIANTOJEN VARAT	120	112
VAIHTUVAT VASTAAVAT	13 877	13 018
Vaihto-omaisuus	112	81
Saamiset	2 498	2 396
Pitkäaikaiset saamiset	0	0
Lyhytaikaiset saamiset	2 498	2 396
Rahoitusomaisuusarvopaperit	7 119	4 619
Rahat ja pankkisaamiset	4 148	5 922
VASTAAVAA	69 453	75 418

KONSERNITASE, 1000€	2024	2023
VASTATTAVAA		
OMA PÄÄOMA	50 888	52 922
Peruspääoma	3 069	3 069
Arvonkorotusrahasto	0	0
Muut omat rahastot	18 761	18 957
Edellisten tilikausien yli-/alijäämä	30 896	31 553
Tilikauden yli-/alijäämä	-1 837	-658
VÄHEMMISTÖSUUDET	0	0
PAKOLLISET VARAUKSET	0	0
Eläkevaraukset	0	0
Muut pakolliset varaukset	0	0
TOIMEKSIANTOJEN PÄÄOMAT	134	125
VIERAS PÄÄOMA	18 431	22 372
Pitkäaik. korollinen vieras pääoma	8 985	11 532
Pitkäaik. koroton vieras pääoma	0	0
Lyhytaik. korollinen vieras pääoma	849	999
Lyhytaik. koroton vieras pääoma	8 597	9 841
VASTATTAVAA	69 453	75 418

KONSERNITASEEN TUNNUSLUVUT	2024	2023
Omavaraisuusaste, %	74,93 %	72,80 %
Suhteellinen velkaantuneisuus, %	26,58 %	33,83 %
Kertynyt yli-/alijäämä, 1000 €	29 058	30 896
Konsernin lainakanta 31.12., 1000 €	9 834	12 531
Lainat ja vuokravastuut 31.12., 1000€	12 191	14 390
Konsernin lainasaamiset 31.12., 1000€	0	0

3.6.7 Konsernitunnuslukujen laskentakaavat

Konsernituloslaskelman tunnusluvut:

- Toimintatuotot/Toimintakulut, %
= $100 * \text{Toimintatuotot} / \text{Toimintakulut}$
- Vuosikate/Poistot, %
= $100 * \text{Vuosikate} / (\text{Suunnitelman mukaiset poistot} + \text{Arvonalentumiset})$

Konsernirahoituslaskelman tunnusluvut:

- Toiminnan ja investointien rahavirran kertymä 5 vuodelta, €.
- Investointien tulorahoitus, %.
= $100 * \text{Vuosikate} / \text{Investointien omahankintameno.}$
- Lainanhoitokate
= $(\text{Vuosikate} + \text{Korkokulut}) / (\text{Korkokulut} + \text{Lainanlyhennykset}).$
- Kassan riittävyys, pv
= $365 \text{ pv} \times \text{Rahavarat } 31.12. / \text{Kassasta maksut tilikaudella.}$

Konsernitaseen tunnusluvut:

- Omavaraisuusaste, %
= $100 * (\text{Oma pääoma} + \text{Vähemmistöosuus} + \text{Konsernireservi}) / (\text{Koko pääoma} - \text{Saadut ennakot}).$
- Suhteellinen velkaantuneisuus, %
= $100 * (\text{Vieras pääoma} - \text{Saadut ennakot}) / \text{Käyttötulot.}$
- Kertynyt yli-/alijäämä, 1000 €.
= $\text{Edellisten tilikausien ylijäämä (alijäämä)} + \text{Tilikauden ylijäämä (alijäämä).}$
- Konsernin lainakanta 31.12., 1000 €
= $\text{Vieras pääoma} - (\text{Saadut ennakot} + \text{Ostovelat} + \text{Siirtovelat} + \text{Muut velat})$
- Lainat ja vuokravastuut 31.12., 1000€
= $\text{Vieras pääoma} - (\text{Saadut ennakot} + \text{Ostovelat} + \text{Siirtovelat} + \text{Muut velat}) + \text{Vuokravastuut}$
- Konsernin lainasaamiset 31.12., 1000€
= Sijoituksiin merkityt joukkovelkakirjalainasaamiset ja muut lainasaamiset



1.0

3.7 Tilikauden tuloksen käsittely ja talouden tasapainottamistoimet

3.7.1 Tilikauden tuloksen käsittely

Kuntalain mukaan yhtymähallituksen on tehtävä esitys tilikauden tuloksen käsittelystä sekä talouden tasapainottamista koskevista toimenpiteistä. Tuloksen käsittely tarkoittaa investointivaraussiirtoja, poistoerokirjauksia, rahastosiirtoja sekä muita varauksia.

Vuoden 2024 tilikauden tuloksesta esitetään yhtymäkokoukselle tehtäväksi seuraavaa:

Tilikauden tulos ennen tilinpäätössiirtoja	-2 827 191 €
Tuloutetaan poistoeroa suunnitelman mukaan	3 214 190 €
Investointirahastoon lisäys	-690 204 €
Investointirahaston vähennys	886 747 €
Rahastojen lisäys/vähennys, netto	196 543 €
Tilikauden ylijäämä, kirjataan ylijäämätilille	583 541 €

4 Talousarvion toteutuminen

4.1 Tavoitteiden toteutuminen

4.1.1 Laadullisten tavoitteiden toteutuminen

Toimintavuoden 2024 laadulliset sitovat tavoitteet pohjautuvat REDUn strategiaan kehittämisen painopistealueisiin suunnitelmakaudelle 2021–2023:

- Painopistealue 1: Asiakaslähtöinen toiminta
- Painopistealue 2: Vastuullinen ja kestävä REDU
- Painopistealue 3: Innovatiivisella toiminnalla- Askel edellä
- Painopistealue 4: Ennakoiva talouden suunnittelu
- Painopistealue 5: Osaava ja osallistuva henkilöstö

Nämä painopistealueet on johdettu REDUn strategia 2030:n arvo lupauksesta ja visiosta.

Painopistealue 1: Asiakaslähtöinen toiminta

Sitova tavoite (TA-2024)	Toiminta Mitä tehdään 2024?	Tila	Toteuma 31.12.2024
Arvioidaan ja päivitetään perus- ja tukiprosessien kuvaukset ja toimitaan niiden mukaan.	Toimitaan perus- ja tukiprosessien ohjeiden mukaan. Tunnistetaan poikkeamat ja tehdään tarvittavat muutokset.	Toteutunut osittain	Pedagogisia perus- ja tukiprosesseja, sekä niiden seuranta ja perehdytystä on edistetty.
	Toimeenpannaan tiedonhallintalain mukainen dokumentointi.	Toteutunut osittain	Prosessien kehittäminen on jatkuvaa toimintaa.
	Selkeytetään ja vahvistetaan asiakasrajapintojen hallintaa.	Toteutunut osittain	Asianhallintajärjestelmän hankintaprosessi edennyt suunnitellusti. Järjestelmä otetaan vaiheittain käyttöön vuoden 2025 aikana. Tiedonhallintalain mukaiseen dokumentointiin ja kokonaisarkkitehtuurivaamiseen on selvitetty teknisiä vaihtoehtoja ja resurssointi tarvetta.
	Kehitetään REDUn ennakointiprosessia ja hyödynnetään	Toteutunut osittain	On tarkasteltu maksullista palvelutoimintaa urheiluopiston ja osakeyhtiön välillä.

	ennakointitietoa toiminnan suunnittelussa.		Urheiluopiston valmennuskeskuksen organisoitumismallia on tarkasteltu OKM:n edustajien kanssa. REDUn toiminta-alueilla ja toimialoilla on pilotoitu työelämäfoorumitoimintaa. Perustettu ennakoivan koulutussuunnittelun ja työelämäyhteistyön ryhmä.
Edistetään opiskelijoiden vaikutusmahdollisuuksia opiskeluilmapiiriin ja toiminnan kehittämiseen.	Toimitaan päivitetyn opiskelijoiden osallisuussuunnitelman mukaisesti. Vahvistetaan sosiaalista vastuullisuutta ja yhteistyökykyä. Osallistaminen osaksi opintojen toteuttamista.	Toteutunut	Opiskelijoiden tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma ja Opiskeluhoitosuunnitelma päivitetty opiskelijayhteistyössä. Opiskelijakunnan toiminta uudelleen organisoitu. Yksiköittäin toimivat Opiskelija-raadit.
Työelämässä oppimisen laadun ja määrän lisääminen koulutus- ja oppisopimuksilla.	Tutkintokohtaisesti määritelty työelämässä oppimisen määrälliset tavoitteet toteutuvat. Lisätään konsernin työelämälähtöisten oppimisympäristöjen hyödyntämistä. Parannetaan työelämässä oppimisen laatua palautteiden perusteella. Käsitellään järjestelmällisesti saadut palautteet.	Toteutunut osittain Toteutunut osittain Toteutunut	Oppisopimusten ja koulutussopimusten määrä on lisääntynyt Työelämässä hankittavan osaamisen ov-keräytymän tavoite on 40 % ja toteuma on 37 %. Vaihtelu tutkintojen välillä on suurta. Työpaikkaohjaajien palautteiden vastaus-ten määrä on vähentynyt.
REDU konserni palvelee Lapin kuntia ja työelämää ja on mukana kehittämässä TE24 toimintaa.	Tiivistetään omistaja- ja sidosryhmäyhteistyötä. Perustetaan alueelliset työelämäfoorumit.	Toteutunut Toteutunut	Omistajia ja sidosryhmiä tavataan säännöllisesti. Alue- ja toimialakoh- taisen työelämäyhteistyön

	REDU on aktiivinen aloitteentekijä ja vastaa tulleisiin aloitteisiin ja uusiin koulutusavauksiin. Jalkaudutaan yrityksiin ja vahvistetaan ja tuodaan esille omia palvelukonsepteja.	Toteutunut osittain Toteutunut osittain	systemaattista tekemistä on vahvistettu. Työelämäpalvelut on organisoitu uudelleen ja asiakkuusvastaavat toimivat osana tätä palvelukokonaisuutta. Yhteistyö työllisyysalueiden kanssa on ollut aktiivista.
Hyödynnetään oppimis-analytiikkaa ja tekoälyä oppimisprosesseissa.	Hyödynnetään oppimisanalytiikkaa opetus- ja ohjausprosesseissa sekä toimialan ja koko REDUn tulostavoitteiden seurannassa. Laaditaan tekoälyn käytön ohjeistus ja otetaan se käyttöön.	Toteutunut osittain Toteutunut osittain	Oppimisanalytiikkaa on tuotu opettajalle tutummaksi edistämällä opetuksen ja ohjauksen seurannan työkaluja (omaohjaajan työpöytä). Opetushenkilöstön ensimmäiset tekoälykoulutukset on toimeenpantu. Tulostavoitteiden seurantaan kehitetty pedagogisia PBi mittareita. Työryhmä on perustettu ja valmistelu aloitettu.
Ulkoisen viestinnän vahvistaminen ja monipuolistaminen.	Monipuolistetaan ulkoisen viestinnän välineiden käyttöä. Tavataan sidosryhmiä tavoitteellisesti ja säännöllisesti.	Toteutunut	REDUn yhteinen uutiskirje lähetettiin ensimmäisen kerran syyskuussa. REDUn tapahtumien ja koulutusten markkinointi on monipuolistunut.

Painopistealue 2: Vastuullinen ja kestävä REDU

Sitova tavoite (TA-2024)	Toiminta Mitä tehdään 2024?	Tila	Toteuma 31.12.2024
Toimeenpannaan kiinteistöjen kehittämisohjelma suunnitelmallisesti.	Huomioidaan sosiaalinen, taloudellinen ja ympäristöllinen vastuullisuus tilojen kehittämisessä.	Toteutunut	Kehittämisohjelma etenee suunnitellusti. Tilatarveselvitys päivitettiin Joki-väylä-Jänkätie-Porokatu kiinteistöjen osalta. Kyseisten kiinteistöjen muutos ja korjaustöistä on laadittu hankesuunnitelma/päivitetty tila-ohjelma. Hankevaiheen toteutus-suunnittelu on käynnistetty. Wellevi ja Kemijärven asuntola on päätetty myydä.
Edistetään kestävien, vastuullisten ja taloudellisten pedagogisten ratkaisujen toteuttamista.	Vahvistetaan opetus- ja ohjausprosesseja, joissa huomioidaan yksilöllisyys ja arvostetaan erilaisuutta. Tutkintokohtaisesti määritellään kestävän kehityksen mukainen tulevaisuuden osaaminen ja vahvistetaan osaamista sen mukaan.	Toteutunut osittain Ei ole toteutunut	Vuonna 2024 käynnistettiin digitaalisten ohjauspalveluiden kehittäminen. Lisättiin tutkintojen verkko-opetustarjontaa mukaan lukien englanninkieliset koulutukset. Maahanmuuttajille tuotettiin kieli- ja kulttuurikoulutusta muun muassa eri hankkeilla. Vastuullisuusohjelmassa vastuullisuutta käsitellään yleisesti.
Nostetaan organisaation tietoisuutta vastuullisesta toiminnasta ja toimitaan vastuullisesti.	Laaditaan nykytilan analyysi.	Toteutunut	Vastuullisuusasiantuntija on rekrytoitu. Vastuullisuuden kehittämisryhmän nimeäminen. Toteutettu henkilöstökysely YK2030 kestävän kehityksen painopistealueista. Kyselyn perusteella valittiin REDUn kehittämiskohteet: Vastuullinen kuluttaminen ja Hyvä koulutus. Kaikkien esihenkilöiden tuli suorittaa Vastuullisuuden koulutusosio

	Laaditaan suunnitelma hiilijalanjäljen pienentämiseksi.	Toteutunut osittain	Suunnitelma vahvistamatta. Valmistuu 2025.
--	---	---------------------	--

Painopistealue 3: Innovatiivisella toiminnalla -Askel edellä

Sitova tavoite (TA-2024)	Toiminta Mitä tehdään 2024?	Tila	Toteuma 31.12.2024
Päivitetään REDUn strategia osallistavin menetelmin.	Päivitetään REDUn strategia osallistavin menetelmin.	Toteutunut	Päivitetty strategia hyväksytty yhtymäkokouksessa 17.12.2024
Varmistetaan jokaisen REDUlaisen osallistumisen kehittämiseen ja uuden oppimiseen.	Kehityskeskusteluissa käydään läpi oman työn ja alan kehittämisideat ja -toiveet.	Toteutunut osittain	Kaikissa yksiköissä yksilökehityskeskustelut on käyty/mahdollistettu. Toteutumisprosentti on 76 %. Lisäksi opettajilla toteumakeskustelut 3 krt/vuosi ja alan kehittämispäivät on pidetty.
	Otetaan käyttöön henkilöstön ideakanava ja ideatietovarantoa.	Toteutunut	Ideakanava otettu käyttöön.
	Aloja tuetaan kehittämään toimintaa hanke-toiminnan avulla.	Toteutunut osittain	Kaikilla REDUn toimialoilla on ollut kehittämiseen liittyvää hanketointia. Kehittämistä on tehty investointi- ja kehittämishankkeiden avulla.
			On otettu käyttöön projektihallintajärjestelmään ideatoiminto ja lausuntomenettely. Niiden avulla sitoutetaan henkilöstöä hanketointiaan.

Painopistealue 4: Ennakoiva talouden suunnittelu

Sitova tavoite (TA-2024)	Toiminta Mitä tehdään 2024?	Tila	Toteuma 31.12.2024
Kehitetään edelleen raportointijärjestelmää ja mittareita. Hyödynnetään tietovarantoa sekä uutta teknologiaa tiedolla johtamisessa ja talouden läpinäkyvässä tarkastelussa.	Toiminnan ja talouden mittaritiedon hyödyntäminen arki tekemisessä kaikilla henkilöstöryhmillä.	Toteutunut osittain	Henkilöstötunnuslukujen ajantasaista seuranta on kehitetty PowerBI-ohjelmaan kaikkien henkilöstöryhmien osalta. Esihenkilöitä on koulutettu hyödyntämään em. tietoja.
	Seuranta toteutetaan kvartaaleittain ja toimeenpannaan korjaavat toimet.	Toteutunut osittain	Talouden raportointia toteutetaan kvartaaleittain. Raportoinnista saatujen tulosten toimintaan viennissä on vielä haasteita.

	Kiinteistöjen kehittämisohjelman eteenpäin vieminen ja talousvaikutusten arviointi	Toteutunut osittain	Uusia ja tarkempia raportteja on kehitetty Accunaan ja Power Bi raportointia myös viety eteenpäin. Kiinteistöjen kehittämisohjelman taloudellisia vaikutuksia on laskettu kolmelle suunnitelmavuodelle. Kehittämisohjelman vaikutuksia on myös ennakoitu jo osittain tasearvoja tarkastelemalla ja korjaamalla ne oikealle tasolle.
Valmistaudutaan ammatillisen koulutuksen rahoituksen muutokseen.	Hankitaan tietoa rahoituksen tulevasta muutoksista. Tehdään erilaisia koelaskelmia ja arvioidaan niiden vaikutuksia omaan toimintaan.	Toteutunut osittain Toteutunut osittain	Tietoa rahoituksen muutoksesta on hankittu. On tehty valmistavia toimenpiteitä laskevaan rahoitukseen.

Painopistealue 5: Osaava ja osallistuva henkilöstö

Sitova tavoite (TA-2024)	Toiminta Mitä tehdään 2024?	Tila	Toteuma 31.12.2024
Tulevaisuudessa tarvittavan osaamisen ennakointi ja vahvistaminen kaikissa henkilöstöryhmissä ja toiminnoissa.	Yksilökehityskeskusteluissa arvioidaan nykyistä ja lähitulevaisuuden osaamistarpeita. Tunnistetaan henkilöstön erikoisosaaminen ja varmistetaan sen pysymisen/varahenkilöiden osaaminen. Uusissa rekrytoinneissa huomioidaan tulevaisuuden osaamistarpeet.	Toteutunut Toteutunut osittain Toteutunut	Kehityskeskusteluista nousseet koulutustarpeet henkilöstöryhmittäin on toteutettu henkilöstösuunnitelmien mukaisesti. Ryhmäkehityskeskusteluihin on tutustuttu/pe-rehdytetty ja koulutettu esihenkilöitä. Osaamista on tunnistettu TS:n ja KVTES:n mallitehtäväkuvausten laadinnan yhteydessä (KVTES:n osalta työ jatkuu). Kuvauksien osaamisen määrittelyjä hyödynnetään tulevissa rekrytoinneissa. Uudet rekrytoinnit ja osaamistarpeet käsitellään rekrykollegiaaleissa kaksi kertaa vuodessa.

Työyhteisöviestinnän vahvistaminen ja monipuolistaminen.	Lisätään johdon henkilöstöinfoja.	Toteutunut	Lisättiin johdon verkossa pitämiä koko konsernin henkilöstöinfoja (4 x vuodessa) ja johdon sähköposti- ja videotervehdyksiä ajankohtaisista asioista. Työyhteisöviestinnästä ja perehdyttämisestä tehtiin nykytilanarviointi. Arvioinnin pohjalta tunnistettiin haasteita ja sovittiin kehittämiskohteista. Teamsin kautta pidettyjä perehdyttämistilaisuuksia eri teemoista lisättiin ja systematisoitiin.
	Varmistetaan kahden-suuntainen tiedonkulku eri työryhmien ja henkilöstön välillä.	Toteutunut	
	Osa-alueiden perehdyttämisen kehittäminen ja dokumentointi.	Toteutunut	
	Perehdyttämisessä hyödynnetään digitaalisuutta.	Toteutunut	

4.1.2 Määrällisten tavoitteiden toteutuminen

Ammatillisen koulutuksen valtionosuusrahoitus muodostuu perusrahoituksesta, suoriterahoituksesta ja vaikuttavuusrahoituksesta. REDUn toiminnan tuloksellisuudessa käytettävät ammatillisen koulutuksen mittarit pohjautuvat tälle samalle rahoitusjaolle. Toimintavuoden rahoituksen perusteena on ollut vuoden 2022 suoritteet. Uuden ammatillisen koulutuksen rahoituslain myötä toimintavuoden 2024 tulokset vaikuttavat vuoden 2026 rahoitukseen. Mittareissa ei ole mukana vaikuttavuusrahoituksen sijoittumismittaria, sillä toimintavuoden 2022 aikana valmistuneiden sijoittuminen lasketaan OKM:ssä Tilastokeskuksen aineistojen pohjalta vasta vuonna 2025.

Tavoitteet, niiden toteutuminen ja tulosten analysointi

Alla olevissa taulukoissa on esitetty REDUn ammatillisen koulutuksen määrällisten mittareiden tavoitteet (Tavoite TA-2024) ja toteuma (Toteuma TP-2024) sekä vertailutietona edellisten vuosien 2022 ja 2023 tilinpäätöksen toteumatiedot.

Lisäksi analyysinä toimintavuoden 2024 tulosta on verrattu tavoitteeseen (Tot.-tav) sekä edellisen vuoden toteumaan (Muutos ed. v.)

Ammatillinen koulutus, VOS, REDU Ammatillinen koulutus yhteensä

Opiskelijavolyymi (perusrahoitus)	Mitta- yksikkö	Toteuma TP-2022	Toteuma TP-2023	Tavoite TA-2024	Toteuma TP-2024	Tot.-tav.	Muutos ed. v.
Opiskelijavuodet yhteensä	ov	3184	3103	3312	3286	-26	183
Suoritteet, pt-, at- ja eat-koulutus (suoriterahoitus)	Mitta- yksikkö	Toteuma TP-2022	Toteuma TP-2023	Tavoite TA-2024	Toteuma TP-2024	Tot.-tav.	Muutos ed. v.
Valmistuneet opiskelijat yhteensä	lkm	1569	1443	1300	1544	244	101
Suoritetut tutkinnot yhteensä	lkm	1214	1144	1100	1218	118	74
Suoritetut osatutkinnot (pt-, at-, ja eat-koulutus)	lkm	355	299	200	326	126	77
Vaikuttavuus, pt-, at- ja eat-koulutus (vai- kuttavuusrahoitus)	Mitta- yksikkö	Toteuma TP-2022	Toteuma TP-2023	Tavoite TA-2024	Toteuma TP-2024	Tot.-tav.	Muutos ed. v.
Opiskelijapalaute, rahoitukseen vaikuttavat kysymykset	ka	4,26	4,30	4,30	4,30	0,00	0,00
Aloituskysely	ka	4,35	4,30	4,4	4,31	-0,09	0,01
Päätökysely	ka	4,20	4,31	4,3	4,29	-0,01	-0,02
Työelämäpalaute, rahoitukseen vaikuttavat kysymykset (	ka	4,07	4,14	4,3	4,16	-0,14	0,02
Työpaikkaohjaajakyselyn vastusten painotettu ka	ka	4,16	4,13	4,3	4,10	-0,20	-0,03
Työpaikkakyselyn vastausten painotettu ka	ka	3,80	4,18	4,3	4,36	0,06	0,18

Ammatillinen koulutus, VOS, Lapin koulutuskeskus REDU -tulosalue

Opiskelijavolyymi (perusrahoitus)	Mitta- yksikkö	Toteuma TP-2022	Toteuma TP-2023	Tavoite TA-2024	Toteuma TP-2024	Tot.-tav.	Muutos ed. v.
Opiskelijavuodet yhteensä	ov	2931	2824	3016	3002	-14	178
Suoritteet, pt-, at- ja eat-koulutus (suoriterahoitus)	Mitta- yksikkö	Toteuma TP-2022	Toteuma TP-2023	Tavoite TA-2024	Toteuma TP-2024	Tot.-tav.	Muutos ed. v.
Valmistuneet opiskelijat yhteensä	lkm	1463	1351	1210	1422	212	71
Suoritetut tutkinnot yhteensä	lkm	1122	1054	1010	1104	94	50
Suoritetut osatutkinnot (pt-, at-, ja eat-koulutus)	lkm	341	297	200	318	118	21
Vaikuttavuus, pt-, at- ja eat-koulutus (vai- kuttavuusrahoitus)	Mitta- yksikkö	Toteuma TP-2022	Toteuma TP-2023	Tavoite TA-2024	Toteuma TP-2024	Tot.-tav.	Muutos ed. v.
Opiskelijapalaute, rahoitukseen vaikuttavat kysymykset	ka	4,26	4,30	4,3	4,30	0,00	0,00
Aloituskysely	ka	4,35	4,30	4,4	4,31	-0,09	0,01
Päätökysely	ka	4,20	4,31	4,3	4,3	0,00	-0,01
Työelämäpalaute, rahoitukseen vaikuttavat kysymykset (	ka	4,03	4,13	4,3	4,15	-0,15	0,03
Työpaikkaohjaajakyselyn vastusten painotettu ka	ka	4,16	4,11	4,3	4,09	-0,21	-0,03
Työpaikkakyselyn vastausten painotettu ka	ka	3,65	4,17	4,3	4,36	0,06	0,19

Ammatillinen koulutus, VOS, Santasport Lapin Urheiluopisto -tulosalue

Opiskelijavolyymi (perusrahoitus)	Mitta- yksikkö	Toteuma TP-2022	Toteuma TP-2023	Tavoite TA-2024	Toteuma TP-2024	Tot.-tav.	Muutos ed. v.
Opiskelijavuodet yhteensä	ov	253	278	270	284	14	6

Suoritteet, pt-, at- ja eat-koulutus (suoriterahoitus)	Mitta-yksikkö	Toteuma TP-2022	Toteuma TP-2023	Tavoite TA-2024	Toteuma TP-2024	Tot.-tav.	Muutos ed. v.
Valmistuneet opiskelijat yhteensä	lkm	106	92	105	122	17	30
Suoritetut tutkinnot yhteensä	lkm	92	90	110	114	4	24
Suoritetut osatutkinnot (pt-, at-, ja eat-koulutus)	lkm	14	2	5	8	3	6
Vaikuttavuus, pt-, at- ja eat-koulutus (vaikuttavuusrahoitus)	Mitta-yksikkö	Toteuma TP-2022	Toteuma TP-2023	Tavoite TA-2024	Toteuma TP-2024	Tot.-tav.	Muutos ed. v.
Opiskelijapalaute rahoitukseen vaikuttavat kysymykset	ka	4,25	4,30	4,3	4,26	-0,04	-0,04
Aloituskysely	ka	4,33	4,36	4,4	4,35	-0,05	-0,01
Päättökysely	ka	4,21	4,27	4,3	4,19	-0,11	-0,08
Työelämäpalaute, rahoitukseen vaikuttavat kysymykset (	ka	4,18	4,32	4,6	4,30	-0,30	-0,03
Työpaikkaohjaajakyselyn vastusten painotettu ka	ka	4,05	4,29	4,7	4,28	-0,42	-0,01
Työpaikkakyselyn vastausten painotettu ka	ka	4,55	4,43	4,3	4,34	0,04	-0,09

Vapaa sivistystyö, Santasport Lapin Urheiluopisto -tulosalue

Kesäyliopistotoiminta	Mitta-yksikkö	Toteuma TP-2022	Toteuma TP-2023	Tavoite TA-2024	Toteuma TP-2024	Tot.-tav.	Muutos ed. v.
Kokonaistuntimäärä	h	2125	2806	2100	2889	789	84
Valtionosuustunnit	h	2093	2756	2000	2879	879	124
Liikunnan koulutuskeskustoiminta	Mitta-yksikkö	Toteuma TP-2022	Toteuma TP-2023	Tavoite TA-2024	Toteuma TP-2024	Tot.-tav.	Muutos ed. v.
Lyhytkurssivuorokaudet	vrk	29 495	16 164	15 000	17 348	2348	1184

Henkilöstötyö ja kehittämistoiminta, REDU yhteensä

Henkilöstötyö	Mitta-yksikkö	Toteuma TP-2022	Toteuma TP-2023	Tavoite TA-2024	Toteuma TP-2024	Tot.-tav.	Muutos ed. v.
Opettajien kelpoisuus	%	89 %	88 %	92 %	93 %	1	5
Henkilöstön kehittäminen, koulutuksiin käytetty aika	h/hlö	13	17	18	19	1	2
Henkilöstöpalaute: 2023 työyhteisökysely, työtyytyväisyysindeksi ¹⁾	%	-	85 %	80 %	75 %	-5	-10
Kehittämistoiminta	Mitta-yksikkö	Toteuma TP-2022	Toteuma TP-2023	Tavoite TA-2024	Toteuma TP-2024	Tot.-tav.	Muutos ed. v.
Kehittämistoiminnan laajuus (hankkeiden henkilötyövuodet)	htv	39	31	38	40	2	9
Kehittämistoiminnan suhteellinen osuus tu-lorahoituksesta	%	8,3 %	5,8 %	6,1 %	5,6 %	-0,5	-0,2

¹⁾ Henkilöstökyselyn nimi on muutettu kyselyyn keittämisen yhteydessä 2023 Työyhteisökyselyksi ja mittarina on työtytyväisyysindeksi. Vuonna 2022 ei toteutettu henkilöstökyselyä.



1.0

4.1.3 Konsernille asetettujen tavoitteiden toteutuminen

Santasport Finland Oy

Santasport Finland Oy	Tavoite TA-2024	Toteuma TP-2024	Tot.-tav.
Liikevaihto (1000 €)	5 491	6 515	1 024
Tilikauden voitto/tappio (ennen tp-siirtoja ja ve- roja) (1 000€)	245	659	414
Henkilöstömäärä (lkm.)	45	58	13

REDU Edu Oy

REDU Edu Oy	Tavoite TA-2024	Toteuma TP-2024	Tot.-tav.
Liikevaihto (1000 €)	2 500	3 193	693
Tilikauden voitto/tappio (ennen tp-siirtoja ja ve- roja) (1 000€)	100	331	231
Henkilöstömäärä (lkm.)	23	20	-3

4.2 Määrärahojen ja tuloarvioiden toteutuminen

4.2.1 Käyttötalouden toteutuminen

4.2.1.1 Lapin koulutuskeskus REDU -tulosalue

KÄYTTÖTALOUSOSA 1000€ Lapin koulutuskeskus REDU	Toteuma TP 2023	Talousarvio 2024	Talousarvio + muutos 2024	Toteuma TP 2024	Poikkeama tot-tav	Muutos 23-24
Toimintatulot	36 975	37 123	38 064	38 772	709	1 797
Toimintamenot	-38 341	-37 852	-38 593	-39 057	-464	-716
Toimintakate	-1366	-729	-529	-284	245	1 081

4.2.1.2 Santasport Lapin Urheiluopisto -tulosalue

KÄYTTÖTALOUSOSA 1000€ Lapin Urheiluopisto	Toteuma TP 2023	Talousarvio 2024	Talousarvio +muutos 2024	Toteuma TP 2024	Poikkeama tot-tav	Muutos 23-24
Toimintatulot	7 702	7 016	7 072	7 542	471	-160
Toimintamenot	-8 054	-6 960	-7 016	-7 400	-384	654
Toimintakate	-353	56	56	142	87	494

4.2.1.3 Sisäiset palvelut-tulosalue

KÄYTTÖTALOUSOSA 1 000€ Sisäiset palvelut	Toteuma TP 2023	Talousarvio 2024	Talousarvio +muutos 2024	Toteuma TP 2024	Poikkeama tot-tav	Muutos 23-24
Toimintatulot	19 819	19 245	20 045	21 929	1 884	2 110
Toimintamenot	-15 188	-14 594	-14 594	-14 990	-396	198
Toimintakate	4631	4 651	5 451	6 939	1 488	2 308

4.2.2 Tuloslaskelmaosan toteutuminen

Tuloslaskelma (1 000€)	Talousarvio 2024	Talousarviomuutokset	Talousarvio muutosten jälkeen	Toteuma	Poikkeama
TOIMINTATUOTOT	63 383	1 797	65 180	68 244	3 063
Myyntituotot	48 361	1997	50 358	51 410	1 052
Maksutuotot	18	0	18	5	-13
Tuet ja avustukset	3 293	-250	3 043	3 291	248
Muut toimintatuotot	11 711	50	11 761	13 537	1 776
VALMISTUS OMAAN KÄYTTÖÖN		0	0	0	0
TOIMINTAKULUT	-59 406	-797	-60 203	-61 447	-1 244
Henkilöstökulut	-28 636	83	-28 553	-29 026	-473
Palvelujen ostot	-14 498	-980	-15 478	-16 699	-1 221
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-6 771	0	-6 771	-6 818	-47
Avustukset	-39	0	-39	-141	-102
Muut toimintakulut	-9 462	100	-9 362	-8 763	599
TOIMINTAKATE	3 978	1 000	4 978	6 797	1 819
Rahoitustuotot ja -kulut	-300	0	-300	-251	49
Korkotuotot	170	0	170	119	-51
Muut rahoitustuotot	0	0	0	19	19
Korkokulut	-375	0	-375	-296	79
Muut rahoituskulut	-95	0	-95	-93	2
VUOSIKATE	3 678	1 000	4 678	6 546	1 868
Poistot ja arvonalentumiset	-4 477	-5 154	-9 631	-9 373	258
Suunnitelman mukaiset poistot	-4 477	0	-4 477	-4 215	262
Arvonalentumiset	0	-5154	-5 154	-5 157	-3
Satunnaiset erät	0	0	0	0	0
Satunnaiset tuotot	0	0	0	0	0
Satunnaiset kulut	0	0	0	0	0
TILIKAUDEN TULOS	-799	-4 154	-4 953	-2 827	2 126
Poistoeron lisäys/vähennys	1 478	3062	4 540	3 214	-1 326
Varausten lisäys/vähenny	0	0	0	0	0
Rahastojen lisäys/vähennys	-678	1092	414	197	-217
TILIKAUDEN YLI/ALIJÄÄMÄ	1	0	1	584	583



1.0

4.2.3 Investointien toteutuminen

RAKENTAMINEN	Talousarvio 2024	Talousarvio muutokset	Talousarvio muutosten jälkeen	Toteuma	Ero
Korjausrakentaminen ja suunnittelutyö					
Menot yhteensä	800	0	800	362	-438
Tulot yhteensä	0	0	0	0	0
Netto	800	0	800	362	-438

AINEETTOMAT OIKEUDET, KONEET JA KALUSTO	Talousarvio 2024	Talousarvio muutokset	Talousarvio muutosten jälkeen	Toteuma	Ero
SISÄISET PALVELUT					
Menot	50	0	50	1 292	1 242
Tulot	0	0	0	0	0
Netto	50	0	50	1 292	1 242
LAPIN KOULUTUSKESKUS REDU					
Menot	3 148	0	3 148	1 115	-2 033
Tulot	-1450	0	-1 450	-66	1 384
Netto	1 698	0	1 698	1 049	-649
LAPIN URHEILUOPISTO					
Menot	50	0	50	0	-50
Tulot	0	0	0	0	0
Netto	50	0	50	0	-50
KONEET JA KALUSTO, AINEETT. OIKEUDET YHTEENSÄ					
Menot yhteensä	3 248	0	3 248	2 407	-841
Tulot yhteensä	-1 450	0	-1 450	-66	1 384
Netto	1 798	0	1 798	2 341	543

Kuntayhtymä yhteensä	Talousarvio 2024	Talousarvio muutokset	Talousarvio muutosten jälkeen	Toteuma	Ero
MENOT YHTEENSÄ	4 048	0	4 048	2 769	-1 279
TULOT YHTEENSÄ	-1 450	0	-1 450	-66	1 384
NETTOINVESTOINNIT	2 598	0	2 598	2 703	105

4.2.4 Rahoitusosan toteutuminen

RAHOITUSLASKELMA (1 000€)	Talousarvio 2024	Talousarvio muutokset	Talousarvio muutosten jälkeen	Toteuma	Poikkeama
Toiminnan rahavirta	3 678	1 000	4 678	5 269	592
Vuosikate	3 678	1 000	4 678	6 546	1 868
Satunnaiset erät	0	0	0	0	0
Tulorahoituksen korjauserät	0	0	0	-1 276	-1 276
Investointien rahavirta	-2 598	0	-2 598	-1 427	1 171
Investointimenot	-4 048	0	-4 048	-2 770	1 278
Rahoitusosuudet investointimenoihin	1450	0	1 450	66	-1 384
Pysyv. vastaav. hyödykk. luovutustulot	0	0	0	1 276	1 276
TOIMINTA JA INVESTOINNIT, NETTO	1 080	1 000	2 080	3 842	1 762
Rahoitustoiminta					

Antolainauksen muutokset	312	0	312	312	0
Antolainasaamisten lisäys	0	0	0	0	0
Antolainasaamisten vähennys	312	0	312	312	0
Lainakannan muutokset	-991	0	-991	-2 733	-1 742
Pitkäaikaisten lainojen lisäys	0	0	0	0	0
Pitkäaikaisten lainojen vähennys	-991	0	-991	-2 733	-1 742
Lyhytaikaisten lainojen muutos	0	0	0	0	0
Oman pääoman muutokset	0	0	0	0	0
Muut maksuvalmiuden muutokset	0	0	0	-1 202	-1 202
RAHOITUKSEN RAHAVIRTA	-679	0	-679	-3 624	-2 945
RAHAVAROJEN MUUTOS	401	1 000	1 401	218	-1 182

4.3 Yhteenveto sitovien tavoitteiden toteutumisesta

Yhtymäkokouksen vahvistamassa talousarviossa yhtymäkokoukseen nähden sitovat erät ja niiden toteutuma on seuraava:

Talousarvion sitovuustasot	Toteuma 2024
Sitovat laadulliset tavoitteet.	Laadullisten tavoitteiden toteuma esitetty kohdassa 4.1.1
Sitovat määrälliset tavoitteet.	Määrällisten tavoitteiden toteuma esitetty kohdassa 4.1.2
Tulosalueiden ja sisäisten palveluiden käyttötalousosan muutettu toimintakate 4 977 588 €.	Toimintakate toteuma 6 796 767 €.
Kuntayhtymän tuloslaskelman muutettu vuosikate 4 677 588.	Vuosikatteen toteuma 6 545 535 €.
Investointimenot hankkeittain talousarvio netto yhteensä 2 598 360 €.	Investointien toteuma netto 2 703 151 €.
Rahoitusosassa toiminnan ja investointien rahavirta ja lainakannan muutokset.	Pitkäaikaisia lainoja lyhennettiin rahatilanteen salliessa suunniteltua enemmän.
Konserniyhtiöiden tulostavoitteena liiketoiminnan positiivinen tulos.	Kumpikin yhtiö ylitti asetetut tavoitteet.

5 Tilinpäätöslaskelmat

5.1 Kuntayhtymän tuloslaskelma 1.1.–31.12.2024

	2024	2023
TOIMINTATUOTOT	56 423 239,14	51 921 412,93
Myyntituotot	45 978 884,39	44 163 320,33
Maksutuotot	5 075,62	26 058,87
Tuet ja avustukset	3 291 092,15	2 681 856,45
Muut toimintatuotot	7 148 186,98	5 050 177,28
VALMISTUS OMAAN KÄYTTÖÖN	-	-
TOIMINTAKULUT	- 49 626 472,39	- 49 008 639,38
Henkilöstökulut	- 29 025 864,14	- 28 171 261,28
Palkat ja palkkiot	- 24 099 144,59	- 23 520 901,80
Henkilösivukulut	- 4 926 719,55	- 4 650 359,48
Eläkekulut	- 4 175 477,86	- 3 923 067,11
Muut henkilösivukulut	- 751 241,69	- 727 292,37
Palvelujen ostot	- 11 267 745,41	- 11 431 535,63
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	- 6 817 570,06	- 6 940 465,40
Avustukset	- 141 040,00	- 102 963,40
Muut toimintakulut	- 2 374 252,78	- 2 362 413,67
TOIMINTAKATE	6 796 766,75	2 912 773,55
Rahoitustuotot ja -kulut	- 251 231,49	- 232 642,47
Korkotuotot	119 053,81	71 643,06
Muut rahoitustuotot	18 609,94	146 424,83
Korkokulut	- 295 950,95	- 357 530,33
Muut rahoituskulut	- 92 944,29	- 93 180,03
VUOSIKATE	6 545 535,26	2 680 131,08
Poistot ja arvonalentumiset	- 9 372 656,75	- 4 324 296,54
Suunnitelman mukaiset poistot	- 4 215 244,69	- 4 324 296,54
Arvonalentumiset	- 5 157 412,06	-
Satunnaiset erät	- 70,00	-
Satunnaiset kulut	- 70,00	-
TILIKAUDEN TULOS	- 2 827 191,49	- 1 644 165,46
Poistoeron lisäys/vähennys	3 214 189,96	1 336 048,56
Rahastojen lisäys/vähennys	196 542,80	308 116,90
TILIKAUDEN YLI/ALIJÄÄMÄ	583 541,27	0,00

5.2 Kuntayhtymän rahoituslaskelma 1.1.-31.12.2024

RAHOITUSLASKELMA	2024	2023
Toiminnan rahavirta	5 269 486,26	2 611 811,74
Vuosikate	6 545 535,26	2 680 131,08
Satunnaiset erät	- 70,00	-
Tulorahoituksen korjauserät	- 1 275 979,00	- 68 319,34
Investointien rahavirta	- 1 427 172,46	- 1 404 653,44
Investointimenot	- 2 769 617,86	- 1 769 803,53
Rahoitusosuudet investointimenoihin	66 466,40	281 830,75
Pysyv. vastaav. hyödykk. luovutustulot	1 275 979,00	83 319,34
TOIMINNAN JA INVESTOINTIEN RAHAVIRTA	3 842 313,80	1 207 158,30
Rahoituksen rahavirta		

Antolainauksen muutokset	311 608,80	311 608,80
Antolainasaamisten vähennys	311 608,80	311 608,80
Lainakannan muutokset	- 2 733 084,00	- 991 413,00
Pitkäaikaisten lainojen vähennys	- 2 733 084,00	- 991 413,00
Oman pääoman muutokset	-	- 313 534,81
Muut maksuvalmiuden muutokset	- 1 202 441,64	1 782 124,08
Toimeksiantojen varojen ja pääomien muutokset	501,59	304,70
Vaihto-omaisuuden muutos	- 27 135,09	4 883,54
Saamisten muutos	414 589,69	1 860 832,53
Korottomien velkojen muutos	- 1 590 397,83	- 83 896,69
RAHOITUKSEN RAHAVIRTA	- 3 623 916,84	788 785,07
RAHAVAROJEN MUUTOS	218 396,96	1 995 943,37
Rahavarat 31.12.	9 251 922,70	9 033 525,73
Rahavarat 01.01.	9 033 525,73	7 037 582,36
Rahavarojen muutos	218 396,97	1 995 943,37

5.3 Kuntayhtymän tase 1.1.–31.12.2024

VASTAAVAA	2024	2023
A PYSYVÄT VASTAAVAT	55 586 694,67	62 567 808,76
1. Aineettomat hyödykkeet	446 341,98	365 053,79
1. Aineettomat oikeudet	446 341,98	365 053,79
2. Aineelliset hyödykkeet	49 249 885,23	56 000 678,71
1. Maa- ja vesialueet	2 358 278,67	1 082 299,67
2. Rakennukset	41 097 858,46	48 868 059,91
3. Kiinteät rakenteet ja laitteet	81 438,41	96 372,37
4. Koneet ja kalusto	5 420 916,67	5 492 869,23
5. Ennakkomaks. ja keskener. hank.	291 393,02	461 077,53
3. Sijoitukset	5 890 467,46	6 202 076,26
1. Osakkeet ja osuudet	1 216 336,10	1 216 336,10
2. Muut lainasaamiset	4 674 131,36	4 985 740,16
B TOIMEKSIANTOJEN VARAT	120 106,83	112 463,47
1. Lohjotusrahastojen varat	120 106,83	112 463,47
C VAIHTUVAT VASTAAVAT	11 344 855,35	11 513 912,98
1. Vaihto-omaisuus	98 118,67	70 983,58
1. Aineet ja tarvikkeet	98 118,67	70 983,58
2. Saamiset	1 994 813,98	2 409 403,67
Pitkäaikaiset saamiset	-	254 537,90
1. Siirtosaamiset	-	254 537,90
Lyhytaikaiset saamiset	1 994 813,98	2 154 865,77
1. Myyntisaamiset	633 714,64	808 732,76
2. Lainasaamiset	311 608,80	311 608,80
3. Muut saamiset	59 755,69	106 959,74
4. Siirtosaamiset	989 734,85	927 564,47
3. Rahoitusomaisuusarvopaperit	7 118 579,93	4 118 579,93
1. Muut arvopaperit	7 118 579,93	4 118 579,93

4. Rahat ja pankkisaamiset	2 133 342,77	4 914 945,80
VASTAAVAA	67 051 656,85	74 194 185,21

VASTATTAVAA	2024	2023
A OMA PÄÄOMA	30 967 996,38	30 580 997,90
1. Peruspääoma	3 068 813,25	3 068 813,25
2. Muut omat rahastot	18 760 624,58	18 957 167,38
3. Edellisten tilikausien yli-/alijäämä	8 555 017,27	8 555 017,27
4. Tilikauden yli-/alijäämä	583 541,28	-
B POISTOERO JA VAPAAEHTOISET VARAUKSET	19 056 683,29	22 270 873,25
5. Poistoero	19 056 683,29	22 270 873,25
C PAKOLLISET VARAUKSET	-	-
D TOIMEKSIANTOJEN PÄÄOMAT	132 605,21	124 460,26
1. Lahjoitusrahastojen pääomat	120 106,83	112 463,47
2. Muut toimeksiantojen pääomat	12 498,38	11 996,79
E VIERAS PÄÄOMA	16 894 371,97	21 217 853,80
Pitkäaikainen	8 938 571,00	11 513 322,00
1. Lainat rahoitus- ja vakuutuslaitoksilta	8 938 571,00	11 513 322,00
Lyhytaikainen	7 955 800,97	9 704 531,80
1. Lainat rahoitus- ja vakuutuslaitoksilta	833 080,00	991 413,00
2. Saadut ennakot	1 366 678,48	2 625 515,04
3. Ostovelat	1 448 469,49	1 953 087,80
4. Liittymismaksut ja muut velat	548 990,36	520 617,65
5. Siirtovelat	3 758 582,64	3 613 898,31
VASTATTAVAA	67 051 656,85	74 194 185,21

5.4 Konsernituloslaskelma 1.1.–31.12.2024

Konsernituloslaskelma (1 000€)	2024	2023
Toimintatuotot	63 540	58 081
Toimintakulut	-55 472	-54 261
Osuus osakkuusyhteisöjen voitoista	0	0
TOIMINTAKATE	8 068	3 821
Rahoitustuotot ja kulut	-285	-289
Korkotuotot	143	74
Muut rahoitustuotot	19	146
Korkokulut	-353	-415
Muut rahoituskulut	-94	-94
VUOSIKATE	7 783	3 532
Poistot ja arvonalentumiset	-9 642	-4 498
Suunnitelman mukaiset poistot	-4 485	-4 498
Omistuksen eliminointierot	0	0
Arvonalentumiset	-5 157	0
Satunnaiset erät	0	0
TILIKAUDEN TULOS	-1 859	-966
Tilinpäätössiirrot	197	308
Tilikauden verot	-53	0
Laskennalliset verot	-122	0
Vähemmistöosuudet	0	0

TILIKAUDEN YLI-/ALIJÄÄMÄ	-1 837	-658
--------------------------	--------	------

5.5 Konsernin rahoituslaskelma 1.1.-31.12.2024

KONSERNIN RAHOITUSLASKELMA (1 000€)	2024	2023
Toiminnan rahavirta	2024	2023
Vuosikate	6 333	3 464
Satunnaiset erät	7 783	3 532
Tilikauden verot	0	0
Tulorahoituksen korjauserät	-174	0
Investointien rahavirta	-1 276	-68
Investointimenot	-1 534	-1 587
Rahoitusosuudet investointimenoihin	-2 876	-1 952
Pysyv. vastaav. hyödykk. luovutustulot	66	282
TOIMINNAN JA INVESTOINTIEN RAHAVIRTA	1 276	83
Rahoituksen rahavirta	4 799	1 877
Antolainauksen muutokset		
Antolainasaamisten lisäys	0	0
Antolainasaamisten vähennys	0	0
Lainakannan muutokset	0	0
Pitkäaikaisten lainojen lisäys	-2 697	-1 005
Pitkäaikaisten lainojen vähennys	39	19
Lyhytaikaisten lainojen muutos	-2 586	-991
Oman pääoman muutokset	0	-314
Muut maksuvalmiuden muutokset	-1 376	1 185
Toimeksiantojen varojen ja pääomien muutokset	1	1
Vaihto-omaisuuden muutos	-31	7
Saamisten muutos	-101	794
Korottomien velkojen muutos	-1 244	384
RAHOITUKSEN RAHAVIRTA	-4 072	-133
RAHAVAROJEN MUUTOS	727	1 744
Rahavarat 31.12.	11 267	10 540
Rahavarat 01.01.	10 540	8 796
Rahavarojen muutos	727	1 744

5.6 Konsernitase (lyhennetty) 1.1.-31.12.2024

VASTAAVAA (1 000€)	2024	2023
PYSYVÄT VASTAAVAT		
Aineettomat hyödykkeet	55 455	62 288
Aineettomat oikeudet	719	699
Konserniliikearvo	458	390
Muut pitkävaikutteiset menot	256	299
Ennakkomaksut	5	10

Aineelliset hyödykkeet	0	0
Maa- ja vesialueet	54 716	61 568
Rakennukset	2 483	1 207
Kiinteät rakenteet ja laitteet	46 007	53 800
Koneet ja kalusto	81	96
Muut aineelliset hyödykkeet	5 854	6 004
Ennakkomaks. ja keskener. hank.	0	0
Sijoitukset	291	461
Osakkuusyhteisöosuudet	20	20
Muut osakkeet ja osuudet		
Joukkovelkakirjalainasaamiset	20	20
Muut lainasaamiset	0	0
Muut saamiset	0	0
TOIMEKSIANTOJEN VARAT	0	0
VAIHTUVAT VASTAAVAT	120	112
Vaihto-omaisuus	13 877	13 018
Saamiset	112	81
Pitkäaikaiset saamiset	2 498	2 396
Lyhytaikaiset saamiset	0	0
Rahoitusomaisuusarvopaperit	2 498	2 396
Rahat ja pankkisaamiset	7 119	4 619
VASTAAVAA	4 148	5 922

VASTATTAVAA (1 000€)	2024	2023
OMA PÄÄOMA	50 888	52 922
Peruspääoma	3 069	3 069
Arvonkorotusrahasto	0	0
Muut omat rahastot	18 761	18 957
Edellisten tilikausien yli-/alijäämä	30 896	31 553
Tilikauden yli-/alijäämä	-1 837	-658
VÄHEMMISTÖOSUUDET	0	0
PAKOLLISET VARAUKSET	0	0
Eläkevaraukset	0	0
Muut pakolliset varaukset	0	0
TOIMEKSIANTOJEN PÄÄOMAT	134	125
VIERAS PÄÄOMA	18 431	22 372
Pitkäaikainen korollinen vieras pääoma	8 985	11 532
Pitkäaikainen koroton vieras pääoma	0	0
Lyhytaikainen korollinen vieras pääoma	849	999
Lyhytaikainen koroton vieras pääoma	8 597	9 841
VASTATTAVAA	69 453	75 418

6 Tilinpäätöksen liitetiedot

6.1 Tilinpäätöksen arvostusperiaatteet ja -menetelmät sekä jaksotusperiaatteet ja -menetelmät

6.1.1 Kuntayhtymää koskevat arvostusperiaatteet ja -menetelmät sekä jaksotusperiaatteet ja -menetelmät

Tuloksen ja taseen vertailukelpoisuus

Koko kuntayhtymän (konserni) vuoden 2024 tuloslaskelma, tase ja rahoituslaskelma sisältävät kuntayhtymän 100 % omistaman Santasport Finland Oy:n sekä REDU Edu Oy:n vastaavat eliminoidut laskelmat. Koko kuntayhtymän ja osakeyhtiöiden tulos- ja rahoituslaskelma sekä tase on esitetty erikseen tasekirjassa. Laskelmat on laadittu Kirjanpitolautakunnan kuntajaoston antamien yleisohjeiden mukaisesti.

Pysyvien vastaavien arvostus

Pysyvien vastaavien aineettomat ja aineelliset hyödykkeet on merkitty taseeseen hankintamenoa vähennettynä suunnitelman mukaisilla poistoilla ja investointimenoihin saaduilla rahoitusosuuksilla. Suunnitelman mukaiset poistot on laskettu ennalta laaditun, valtuuston hyväksymien poistosuunnitelmien 19.12.2012 ja rakennusten tarkistetun poistosuunnitelman mukaisesti 1.1.2013 lukien. Poistosuunnitelman mukaiset suunnitelmapoistojen laskentaperusteet on esitetty tuloslaskelman liitetiedoissa kohdassa suunnitelman mukaisten poistojen perusteet.

Sijoitusten arvostus

Pysyvien vastaavien osakkeet on merkitty taseeseen hankintamenoa tai sitä alemman arvoon. Vastikkeetta saadut osakkeet ja osuudet on esitetty taseen liitetiedoissa. Pysyvien vastaavien sijoitusluonteiset erät on merkitty taseeseen hankintamenoa tai sitä alemman todennäköiseen luovutushintaan.

Vaihto-omaisuuden arvostus

Vaihto-omaisuus on merkitty taseeseen hankintamenoa tai sitä alemman todennäköisen hankintamenoa tai luovutushinnan määräisenä.

Rahoitusomaisuuden arvostus

Saamiset on merkitty taseeseen nimellisarvoon tai sitä alemman todennäköiseen arvoon. Rahoitusomaisuusarvopaperit on merkitty taseeseen hankintamenoa tai sitä alemman todennäköiseen luovutushintaan.

Suunnitelmanmukaisten poistojen perusteet

Poistonalaisten hyödykkeiden poistojen määrittämiseen on käytetty ennalta laadittua poistosuunnitelmaa.

Suunnitelman mukaiset poistot on laskettu aineettomien ja aineellisten hyödykkeiden hankintamenoista arvioidun taloudellisen käyttöiän mukaan. Hallitus hyväksyi 28.4.2020 § 48 hallinto- ja koulurakennuksille sekä korjaussuunnitelman mukaisille investoinneille uuden poistoajan 10–30 vuodelle siten, että se vastaa kirjanpitolautakunnan ohjetta hyödykkeen taloudellisesta pitoajasta sekä huomioi rakennus- ja korjaushankkeen teknisen käyttöiän.

Poistoajat ja niitä vastaavat vuotuiset poistoprosentit sekä poistomenetelmät ovat:

Aineettomat hyödykkeet	Tasapoisto
• Kehittämismenot	2–5 vuotta
• Aineettomat oikeudet	5–20 vuotta.

Muut pitkävaikutteiset menot	
• ICT-ohjelmistot	2–5 vuotta
• Muut pitkävaikutteiset menot	2–10 vuotta.

Aineelliset hyödykkeet	
• Maa- ja vesialueet	ei poistoaikaa
• Rakennukset ja rakennelmat	10–30 vuotta.

Kiinteät rakenteet ja laitteet	
• Kiinteät nosto- ja siirtolaitteet	10–15 vuotta
• Muut kiinteät laitteet, koneet ja rakenteet	5–10 vuotta.

Koneet ja kalusto	
• Muut kuljetusvälineet	4–7 vuotta
• Muut liikkuvat työkoneet	5–10 vuotta
• Muut raskaat koneet	10–15 vuotta
• Muut kevyet koneet	5–10 vuotta
• ICT-laitteet	3–5 vuotta
• Muut laitteet ja kalusteet	3–5 vuotta.

Pysyvien vastaavien sijoitukset

1. Osakkeet ja osuudet	ei poistoaikaa.
------------------------	-----------------

Projektivaroin hankittu kalusto käsitellään kertapoistona silloin, kun hankintaan on saatu 100 % rahoitusosuus. Käyttöomaisuushankinnat, joiden hankintameno on alle 10 000 € ilman arvonlisäveroa kirjataan vuosikuluksi.

6.1.2 Kuntayhtymäkonsernia koskevat arvostusperiaatteet ja -menetelmät sekä jaksotusperiaatteet ja -menetelmät

Konsernitilinpäätöksen laajuus

Konsernituloslaskelmaan, konsernitaseeseen ja konsernin rahoituslaskelmaan on yhdistetty kaikki kuntayhtymäkonserniin kuuluvat tytäryhteisöt.

Sisäiset liiketapahtumat ja sisäiset katteet

Konserniyhteisöjen väliset sisäiset tuotot ja kulut, sisäinen voitonjako, keskinäiset saamiset ja velat sekä sisäiset katteet on eliminoitu konsernitilinpäätöksessä. Olennaiset pysyviin vastaaviin sisältyvät sisäiset katteet on eliminoitu.

Poistoero ja vapaaehtoiset varaukset

Poistoerot ja vapaaehtoiset varaukset on käsitelty KILA:n yleisohjeen mukaisesti. Poistoero ja vapaaehtoiset varaukset on rinnastettu ylijäämäeriin siltä osin kuin niihin ei sisälly vastaisia

verovaikutuksia. Kuntayhtymän osalta poistoero ja vapaaehtoiset varaukset on merkitty konsernitilinpäätöksessä oman pääoman ryhmään jaettuna edellisten tilikausien yli-/alijäämiin ja niiden muutos tilikauden tuloslaskelmaan.

Keskinäisen omistuksen eliminointi

Tytäryhteisöt on yhdistetty kuntien ja kuntayhtymien konsernitilinpäätöksen laadintaa koskevien ohjeiden mukaisesti. Tytäryhteisöinä käsiteltyjen alakonsernien tilinpäätökset on laadittu hankintamenomenetelmällä.

Vähemmistöosuudet, ei ole

Suunnitelmapoistojen oikaisu

Konsernitilinpäätökseen yhdisteltävien yhteisöjen tilinpäätökset on muutettu vastaamaan kunnassa noudatettavia tilinpäätösperiaatteita.

Osakkuusyhteisöt, ei ole

Poikkeavat arvostus- ja jaksotusperiaatteet ja menetelmät, ei ole

6.2 Tuloslaskelmaa koskevat liitetiedot

Toimintatuotot ulkoiset erät	Konserni 2024	Konserni 2023	Kuntayhtymä 2024	Kuntayhtymä 2023
Yksikköhintarahoitus	40 049 964	38 176 165	40 049 964	38 176 165
Muut myyntituotot	12 839 701	11 956 958	5 928 920	5 987 155
Maksutuotot	5 076	26 059	5 076	26 059
EU-tuet	14 310	6 195	14 310	6 195
Muut tuet ja avustukset	3 303 885	2 713 613	3 276 782	2 675 661
Muut toimintatuotot	7 326 578	5 202 164	7 148 187	5 050 177
Toimintatuotot yhteensä	63 539 514	58 081 154	56 423 239	51 921 412

Pysyvien vastaavien hyödykkeiden luovutusvoitot ja -tappiot	Konserni 2024	Konserni 2023	Kuntayhtymä 2024	Kuntayhtymä 2023
Muut toimintatuotot				
Maa- ja vesialueiden luovutusvoitot	1 275 979	0	1 275 979	0
Rakennusten luovutusvoitot	0	0	0	0
Muut luovutusvoitot	0	68 319	0	68 319
Luovutusvoitot yhteensä	1 275 979	68 319	1 275 979	68 319
Muut toimintakulut				
X kiinteistön luovutustappio	0	0	0	0
Luovutustappiot yhteensä	0	0	0	0

Satunnaisten tuottojen ja kulujen erittely	Konserni 2024	Konserni 2023	Kuntayhtymä 2024	Kuntayhtymä 2023
Satunnaiset tuotot				
Satunnaiset tuotot yhteensä	0	0	0	0
Satunnaiset kulut				
Sakkomaksu	70		70	
Satunnaiset kulut yhteensä	70	0	70	0

Erittely poistoeron muutoksista	Konserni 2024	Konserni 2023	Kuntayhtymä 2024	Kuntayhtymä 2023
Investointivaraukseen liittyvä poistoeron muutos		0		0
Suunnitelman mukaisten poistojen ja verotuspoistojen erotus (- tai +)	3 214 189	1 478 729	3 214 189	1 478 729
<i>Poistoeron muutokset yhteensä</i>	3 214 189	1 478 729	3 214 189	1 478 729

6.3 Taseen liitetiedot

6.3.1 Taseen vastaavia koskevat liitetiedot

Aineettomat ja aineelliset hyödykkeet, kuntayhtymä

[illegible]



1.0

Pysyvien vas- taavien sijoituk- set	OSAKKEET Konserniyhtiöt	OSAKKEET Omistusyht. yhteisöt	OSAKKEET Kuntayhtymä- osuudet	OSAKKEET Muut osakkeet ja osuudet	OSAKKEET OSUUDET Yhteensä	JA	JVK- lainasaamiset	SAAMISET Konserniyhteisöt	SAAMISET Kuntayhtymät	SAAMISET Muut yhteis- söt	SAAMISET Yhteensä
Hankintameno 1.1.	1 196 979			19 357	1 216 336						
Lisäykset											
Vähennykset											
Siirrot erien välillä											
Hankintameno 31.12.											
Arvonlennukset											
Arvonkorotukset											
Kirjanpitoarvo 31.12.	1 196 979			19 357	1 216 336						

Maa- ja vesialueet -erittely	Konserni 2024	Konserni 2023	Kuntayhtymä 2024	Kuntayhtymä 2023
Kiinteistöjen liittymismaksut	11 644	11 644	11 644	11 644
Muut maa- ja vesialueet	1 666 816	1 666 816	1 666 816	1 666 816
Lisäykset 2017	1 003 840	1 003 840	1 003 840	1 003 840
Vähennykset 2020	-1 600 000	-1 600 000	-1 600 000	-1 600 000
Lisäykset 2021	124 800	124 800		
Lisäykset 2024	1 275 979		1 275 979	
Maa- ja vesialueet yhteensä	2 483 079	1 207 100	2 358 279	1 082 300

Tytäryhteisöt, kuntayhtymäosuudet ja osakkuusyhteisöt	Y-tunnus	Kuntayhtymän omistusosuus	Kuntakonsernin osuus omasta pääomasta (1000€)	Kuntakonsernin osuus vieraasta pääomasta (1000€)	Kuntakonsernin osuus tilikauden voi- tosta/tappiosta (1000€)
Tytäryhteisöt					
Santasport Finland-konserni	2640679-7	100%	1 644	6 485	516
REDU Edu Oy	2988522-8	100%	416	592	278
Yhteensä			2 060	7 077	794

Saamiset	Pitkäaikaiset 2024	Lyhytaikaiset 2024	Pitkäaikaiset 2023	Lyhytaikaiset 2023
Saamiset tytäryhteisöiltä				
Myyntisaamiset	0	361 216	0	429 563
Lainasaamiset	0	311 609	0	311 609
Muut saamiset	0	0	0	0
Siirtosaamiset	0	0	254 538	254 538
Saamiset yhteensä	0	672 825	254 538	995 710

Siirtosaamisiin sisältyvät olennaiset erät	Konserni 2024	Konserni 2023	Kuntayhtymä 2024	Kuntayhtymä 2023
Pitkäaikaiset siirtosaamiset				
Muut siirtosaamiset	0	0	0	254 538
<i>Pitkäaikaiset siirtosaamiset yhteensä</i>	0	0	0	254 538
Lyhytaikaiset siirtosaamiset				
Tulojäämät				
Siirtyvät korot				
Kelan korvaus työterveyshuollosta	145 496	148 303	126 104	132 825
EU-tuet ja avustukset	124 160	36 809	124 160	36 809
Muut tulojäämät	924 185	687 808	739 471	757 930
<i>Lyhytaikaiset siirtosaamiset yhteensä</i>	1 193 841	872 920	989 735	927 564

6.3.2 Taseen vastattavia koskevat liitetiedot

Oman pääoman erittely	Konserni 2024	Konserni 2023	Kuntayhtymä 2024	Kuntayhtymä 2023
Peruspääoma 1.1.	3 068 813	3 068 813	3 068 813	3 068 813
Lisäykset	0		0	0
Vähennykset	0		0	0
Peruspääoma 31.12.	3 068 813	3 068 813	3 068 813	3 068 813
Muut omat rahastot				
Sijoituspääomarahasto 1.1.	3 387 662	3 387 662	3 387 662	3 387 662
Lisäykset	0			
Vähennykset	0			
Sijoituspääomarahasto 31.12.	3 387 662	3 387 662	3 387 662	3 387 662
Toimintarahasto 1.1.	14 370 786	15 214 222	14 370 786	15 214 222
Siirrot rahastoon	0			
Siirrot rahastosta	0	-843 436		-843 436
Toimintarahasto 31.12.	14 370 786	14 370 786	14 370 786	14 370 786
Investointirahasto 1.1.	1 198 719	663 400	1 198 719	663 400
Siirrot rahastoon	0	678 000	0	678 000
Siirrot rahastosta	-196 543	-142 681	-196 543	-142 681
Investointirahasto 31.12.	1 002 176	1 198 719	1 002 176	1 198 719
Muut omat rahastot yhteensä	18 760 624	18 957 167	18 760 624	18 957 167
Edellisten tilikausien ylijäämä 1.1.	31 553 035	32 322 876	8 555 017	8 868 552
Lisäykset	678 537	385 053		
Vähennykset	0	-313 535		-313 535
Siirrot erien välillä	-1 336 049	-841 359		
Edellisten tilikausien ylijäämä 31.12.	30 895 523	31 553 035	8 555 017	8 555 017
Tilikauden ylijäämä/alijäämä	-1 837 061	-657 511	583 541	0
Oma pääoma yhteensä	50 887 899	52 921 504	30 967 995	30 580 997

Erittely peruspääoman ja sijoitusrahaston jakaantumisesta	Jäsenkunnan osuus peruspääomasta	Jäsenkunnan osuus sijoituspääomarahastosta
Rovaniemi	1 994 729 (65 %)	1 156 995
Kittilä	255 325 (8,32 %)	0
Ranua	215 738 (7,03 %)	0
Sodankylä	311 485 (10,15 %)	97 241
Kemijärvi	291 537 (9,50 %)	1 903 426
Kolari	0	230 000
Pääoma yhteensä	3 068 813	3 387 662

Erittely poistoerosta	Kuntayhtymä 2024	Kuntayhtymä 2023
Poistoero 1.1.	22 270 873	23 606 922
Lisäykset	920 508	
Vähennykset	-4 134 698	-1 336 049
Poistoero 31.12.	19 056 683	22 270 873
Investointivaraukseen liittyvä poistoero yhteensä	19 056 683	22 270 873

Velat tytäryhteisöille	Pitkäaikainen 2024	Lyhytaikainen 2024	Pitkäaikainen 2023	Lyhytaikainen 2023
Saadut ennakot				
Ostovelat		192 711		173 576
Muut velat				
Siirtovelat				
Yhteensä	0	192 711	0	173 576

Muiden velkojen erittely	Konserni 2024	Konserni 2023	Kuntayhtymä 2024	Kuntayhtymä 2023
Muut velat				
Liittymismaksut				
Muut velat	779 202	707 687	548 990	520 618
Muut velat yhteensä	779 202	707 687	548 990	520 618

Siirtovelkoihin sisältyvät olennaiset erät	Konserni 2024	Konserni 2023	Kuntayhtymä 2024	Kuntayhtymä 2023
Lyhytaikaiset siirtovelat				
Tuloennakot				
Menojäämät				
Lomapalkkavelan ja henkilösivukulujen jaksotukset	3 053 843	2 816 833	2 538 204	2 347 072
Muut palkkojen ja henkilösivukulujen jaksotukset	713 289	752 804	638 807	668 574
Korkojaksotukset	49 703	86 233	49 703	86 233
Muut menojäämät	1 088 404	574 618	531 869	512 019
Lyhytaikaiset siirtovelat yhteensä	4 905 239	4 230 488	3 758 583	3 613 898
Siirtovelat yhteensä	4 905 239	4 230 488	3 758 583	3 613 898

6.4 Vakuuksia, vastuusitoumuksia ja taseen ulkopuolisia järjestelyjä koskevat liitetiedot

Vuokravastuut	Konserni 2024	Konserni 2023	Kuntayhtymä 2024	Kuntayhtymä 2023
---------------	---------------	---------------	------------------	------------------

Vuokravastuut yhteensä	2 356 889	1 984 901	2 251 390	1 875 468
- siitä seuraavalla tilikaudella maksettava osuus	942 242	736 194	887 158	672 432
- siitä sopimuksiin sisältyvät lunastusvelvoitteet		0		0

Leasingsopimukseen ei sisälly olennaisia irtisanomis- ja lunastusehdon mukaisia vastuuta

ALV palautusvastuu			
Investoinnin valmistus- misvuosi	Tarkistusvastuun päättymisvuosi	Palautusvastuun määrä 2024	Palautusvastuun määrä 2023
2014	2023		10 569
2015	2024	148 162	296 324
2016	2025	36 097	54 145
2017	2026	841 897	1 176 214
2018	2027	124 890	156 777
2019	2028	275 709	331 709
2020	2029	89 627	104 768
2021	2030	90 423	103 662
2022	2031	77 966	87 711
2023	2032	15 867	17 630
2024	2033	7 825	
	Yhteensä	1 708 462	2 339 509

6.5 Henkilöstöä, tilintarkastajan palkkioita ja intressitahotapahtumia koskevat liitetiedot

Henkilöstön lukumäärä 31.12.	2024	2023
Sisäiset palvelut	87	90
Lapin Koulutuskeskus Redu	359	331
Lapin Urheiluopisto	50	49
Rovaniemen koulutuskuntayhtymä yhteensä	496	470

Henkilöstökulut	2024	2023
Koulutuskuntayhtymä		
Palkat ja palkkiot	-24 256 438	-23 723 255
Eläkekulut	-4 175 478	-3 923 067
Muut henkilösivukulut	-751 242	-727 292
Henkilöstökorvaukset	157 293	202 353
Yhteensä tuloslaskelman mukaan	-29 025 865	-28 171 261
Henkilöstökuluja aktivoitu aineettomiin ja aineellisiin hyödykkeisiin		
Henkilöstökulut yhteensä	-29 025 864	-28 171 261

Tilintarkastajan palkkiot	2024	2023
Tilintarkastuspalkkiot	25 010	22 935
Muut tilintarkastajalle kuuluvat tehtävät		

Tarkastuslautakunnan avustaminen		1 520
Muut palkkiot	141 913	5 600
Palkkiot yhteensä	166 923	30 055

6.6 Muut eriytetyt laskelmat

Yleisohje kunnan ja kuntayhtymän tilinpäätöksen ja toimintakertomuksen laatimisesta kappaleessa Muut eriytetyt laskelmat todetaan, että muita eriytettyjä laskelmia voivat olla esimerkiksi kilpailulain 30d §:n edellyttämä tuloslaskelma kunnan taloudellisesta toiminnasta, joka tapahtuu kilpailutilanteessa markkinoilla. Kilpailulain edellyttämän tuloslaskelman yhteydessä esitetään myös lain edellyttämä kuvaus kustannuslaskennan periaatteista.

Kuntayhtymän myyntiä ja palvelun tuottamiseen liittyviä kustannuksia tytäryhtiöille (Santasport Finland Oy ja REDU Edu Oy) seurataan kirjanpidossa omalla erillisellä kustannuspaikkatunnisteella. Kustannuslaskennan periaatteena on ollut sovelletusti kustannusvoittolisämenetelmä, jonka pohjana palvelun tuottamisen aiheuttamiin kustannuksiin on lisätty voittolisämarginaali.

Maksullinen palvelutoiminta, myynti tytäryhtiöille

Tuloslaskelma, €	Toteuma 2024	Toteuma 2023
TOIMINTATUOTOT	291 038	236 927
Henkilöstökulut	-159 732	-119 878
Palvelujen ostot	-32 111	-25 828
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-31 499	-35 424
Vuokrat	-2 850	-962
Sisäiset vuokrat	0	0
Muut toimintakulut	0	0
TOIMINTAKULUT	-226 192	-182 092
TOIMINTAKATE	64 846	54 835
Rahoitustuotot ja -kulut	0	-10
VUOSIKATE	64 846	54 825
Poistot ja arvonalentumiset	0	0
TILIKAUDEN YLI-/ALIJÄÄMÄ	64 846	54 825



1.0

7 TILINPÄÄTÖKSEN ALLEKIRJOITUS JA TILINPÄÄTÖSMERKINTÄ

Tilinpäätöksen 2024 allekirjoittaminen

Övertorneå 28.3.2025

_____	_____
_____	_____
_____	_____
_____	_____
_____	_____
_____	_____
_____	_____
_____	_____

Tilinpäätösmerkintä

Suoritetusta tilintarkastuksesta on tänään annettu kertomus.

KPMG Oy Ab

_____._____.2025